

Rapport d'activités 2019

Assemblée Générale du 23 Juillet 2020



SOMMAIRE

I. PRESENTATION GENERALE	3
1. RAPPORT MORAL.....	3
2. L'ARDAM EN 2019	4
A. L'ASSOCIATION ARDAM	4
B. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU EN 2019	4
C. L'EQUIPE DE L'ARDAM EN 2019	5
D. VIE ASSOCIATIVE ET RESEAUX.....	6
1. Réseaux EEDD.....	6
2. Réseaux environnement	6
3. Autres	6
4. Agréments et autres.....	6
E. DEMARCHE QUALITE ET CERTIFICATION.....	7
II. RAPPORT D'ACTIVITES 2019	8
1. LA FORMATION AUX METIERS DE L'ENVIRONNEMENT.....	8
A. PROJET PRO PHASE 1	8
B. LA FILIERE TECHNIQUE.....	8
1. <i>Projet Pro phase 2 Pré qualification aux Métiers de l'Environnement</i>	8
2. <i>Technicien de Traitement des Eaux 2018-2019 (4^{ème} promotion)</i>	9
3. <i>Technicien de Traitement des Eaux 2019-2020 (5^{ème} promotion)</i>	10
4. <i>PRQ Technicien en Gestion des Déchets 2018 2019 (5^{ème} et dernière promotion)</i>	11
5. <i>Qualif Pro Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 2019 2020 (1ère promotion)</i>	12
C. LA FILIERE ANIMATION (DIPLOMES DU MINISTERE DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS)	13
1. <i>BAPAAT Loisirs Pleine Nature Options découverte de l'Environnement, VTT, Randonnée pédestre, Kayak de Mer et kayak en Eaux Vives. Diplôme de niveau V.....</i>	13
2. <i>BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2018/2019) diplôme de niveau IV 14</i>	14
3. <i>BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2019/2020).....</i>	15
4. <i>DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux (cotraitance avec Le Merlet) – Promotion 2018/2019 ...</i>	16
5. <i>DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux (cotraitance avec Le Merlet) – Promotion 2019/2020 ...</i>	17
D. FORMATION POUR LA DDCS « METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT DURABLE SUR MON CENTRE DE LOISIRS »	18
E. FORMATIONS AVEC LE RESEAU GRAINE.....	18
2. L'ANIMATION A L'ENVIRONNEMENT ET A LA TRANSITION ECOLOGIQUE.....	19
A. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EAU	19
B. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EROSION	19
C. NOUVEAU PROJET DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM : PLUVIAL.....	19
D. DISPOSITIF PEDAGOGIQUE LUTTE ANTI VECTORIELLE.....	20
E. PROJET ABC MER.....	20

3. PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT.....	21
A. LA GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE - ACTIONS 2019.....	21
4. LES PROJETS 2020.....	22
A. FORMATION	22
1. <i>Les formations financées par la Région</i>	22
2. <i>Les nouveaux projets</i>	22
3. <i>La VAE</i>	23
B. ANIMATION	23
1. <i>La SAM</i>	23
2. <i>SMBT</i>	23
3. <i>ABC Mer la suite</i>	23
4. <i>Dispositif Pédagogique Lutte Anti Vectorielle</i>	24
5. <i>DECLIC</i>	24
C. GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE.....	24
D. FONCTIONNEMENT.....	24
1. <i>Bâtiments et locaux</i>	24

I. Présentation Générale

1. Rapport moral

Bienvenue à toutes et tous pour cette nouvelle Assemblée Générale de l'ARDAM.

Merci de votre présence en cette période particulière, cette année, l'Assemblée Générale a été programmée de façon tardive après la période sanitaire très contraignante que nous avons vécue. Certes cela concerne 2020 et nous nous réunissons ce jour pour le rapport d'activités et les comptes 2019, mais il est très difficile de ne pas évoquer cette période qui a impacté et qui impacte encore notre organisation et fonctionnement de cette année

Merci donc de votre présence car une AG en présentiel nous a semblé bienvenue pour reprendre contact avec toutes et tous : adhérent·e·s administrateurs·trices et équipe.

Nous allons donc évoquer l'année 2019, année positive au cours de laquelle nous avons pu stabiliser et sécuriser notre association à la suite de 2018, marquée par notre sortie du réseau CPIE ce qui créait quelques inquiétudes pour notre équilibre financier et le pôle animation en particulier.

Nous évoquerons également 2020 avec cet épisode sanitaire sans précédent qui nous a contraints à mobiliser un certain nombre de mesures pour passer le 2nd trimestre. Des annulations et des perspectives de report de certaines actions bien incertaines encore.

Mais en l'ARDAM est restée une structure avec une équipe impliquée et soudée qui a poursuivi le renforcement de son positionnement et son développement avec :

- Une participation plus active au sein des réseaux,
- Des partenariats développés
- Des réflexions stratégiques par rapport à la réforme de la formation professionnelle notamment ainsi que sur le redéploiement de l'axe animation.

Pour la suite, 2019 est la 1^{ère} année du nouveau marché public régional de la formation 2019/2022 pour lequel l'ARDAM a été retenue, ce sont aussi des perspectives de développement en particulier sur l'axe formation en gestion des déchets (nouvelles formations certifiantes, lien avec la branche professionnelle), une reprise de l'activité animation en direct avec des projets menés sur le territoire, la mise en œuvre d'une convention pluriannuelle pour la gestion de la Conque.

L'important est de garder ces axes forts de professionnalisme et de valeurs éducatives au service de notre objet de développement des actions d'éducation à l'environnement vers tous les publics.

Nous attendons maintenant la concrétisation de notre projet de relogement négocié avec la SAM, dans notre ancien bâtiment rénové et aménagé. Le relogement était prévu pour fin 2020. Un vrai centre de formation et d'éducation l'environnement à la hauteur de notre projet ...Beaucoup de retard lié à cette année 2020 si particulière.

Nous espérons ces nouveaux locaux pour 2021...

Merci à toutes et tous ...

2. L'ARDAM en 2019

A. L'ASSOCIATION ARDAM

Une présentation réorganisée des activités réorganisées :

La formation professionnelle aux métiers de l'Environnement et du Développement Durable : exercée depuis 1986 sur les diplômés de la filière animation EEDD (Bapaat Bpjeps Dejeps) et la filière technique de l'environnement (chantier environnement, gestion de l'eau, des déchets) ainsi que l'accompagnement à la VAE sur l'ensemble des titres et diplômes.

L'animation à l'environnement et à la transition écologique : l'ARDAM intervient auprès d'un large public sur les thèmes liés aux milieux aquatiques et lagunaires, zones humides et à la biodiversité du territoire de Thau.

Préservation de l'environnement et Développement Durable

Avec notre mission exercée depuis 2011 de gestion de la zone humide La Conque à Mèze en tant que gestionnaire associé à Sète Agglopolo Méditerranée et à la ville de Mèze pour cette propriété du Conservatoire du Littoral et d'autres missions plus ponctuelles de conseil en matière d'EEDD.

En 2019, l'ardam a poursuivi sa mission :

- En formation professionnelle, l'ARDAM déclare pour 2019
 - La réalisation de **26 913 heures/stagiaires** (38 140 en 2018)
 - Et un effectif de **231 stagiaires** (218 en 2018)
- Pour l'animation, **135 demi-journées** d'animation ont été réalisées en 2019 (323 en 2018). Les publics qui ont bénéficié d'actions d'éducation à l'environnement :
 - **1 400 publics scolaires** (3 227 en 2018),
 - **470 publics famille/grand public** (2 073 en 2018)
- Pour la gestion de la Conque, environ 329 heures de travail ont été mobilisées (300 heures en 2018)

B. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU EN 2019

L'équipe est soutenue et encadrée par un Conseil d'Administration

Il se réunit trois fois par an en moyenne en présence de la directrice de l'association, afin de suivre au plus près l'activité des salarié.e.s. Il définit la stratégie, fixe les priorités, les objectifs et le budget de l'association et arrête les comptes.

Renouvelé tous les trois ans, le CA élit un bureau qui a pour mission principale de prendre des décisions opérationnelles. 2020 est une année électorale

Le CA est composé de :

- Christine BUTZBACK, Formatrice-Consultante en ressources humaines et qualité, Présidente
- Thierry BAEZA, Maire-adjoint à l'environnement et aux sports Ville de Mèze, Secrétaire
- Raymond FARENG, Ingénieur territorial principal retraité, spécialité pêche et aquaculture, Trésorier
- Edith FORESTIER, médecin biologiste retraitée, Administratrice

Le CA s'est réuni 4 fois en 2019 : en janvier, avril, juin et décembre.

C. L'EQUIPE DE L'ARDAM EN 2019

Marina CORREIA

Educatrice à l'environnement et coordonnatrice formatrice en animation BAPAAT/CPJEPS CDI à 80%

Angie GUIRAUD

Educatrice à l'environnement et coordonnatrice formatrice en animation BPJEPS CDI à 80%

Xavier ALOUJES

Educateur à l'environnement et formateur en CDI à temps plein.

Alix BEC

Chargée de projets/formatrice - Référente Qualité, Handicap et accompagnatrice VAE en CDI à 60 %

Audrey BARNEAUD

Coordonnatrice/formatrice de la formation TTE en CDI à temps plein.

Nicolas PEIFFER

Gestionnaire de la Conque, Coordonnateur formateur déchets et environnement- CDI 80%

Rémy MALHERBE

Assistant administratif et d'entretien depuis le 26/09/2017 en contrat PEC en CDD temps partiel de 3 ans.

Saloi EZZENFARI

Secrétaire Comptable- Référente qualité en CDI à 89%

Claudette FARENG

Directrice - Coordonnatrice/formatrice formation DEJEPS – Référente Handicap et accompagnatrice VAE en CDI à temps plein

Cabinet Axiome Alpha : Chargé de la gestion du social

Alain CAMOIN et Monique VEZY : missionnés pour le Commissariat aux Comptes

D. VIE ASSOCIATIVE ET RESEAUX

1. Réseaux EEDD

Nous sommes administrateurs aux Conseils d'Administration des réseaux EEDD

- COOPERE 34
- GRAINE Occitanie :

Nous sommes en particulier actifs dans le cadre du groupe Formation et Economie Circulaire du Graine, et avons participé cette année au groupe Covid destiné à soutenir les associations dans cette période difficile.

L'ARDAM est au Bureau de Graine depuis le CA du 18 06 2020

L'ARDAM est adhérente à GEFOSAT, structure d'éducation à l'énergie membre des réseaux EEDD.

2. Réseaux environnement

Réseau Filmed

En tant que gestionnaire de la zone humide La Conque à Mèze associé à Sète Agglopolé Méditerranée et en partenariat avec la Ville de Mèze, nous participons au réseau des gestionnaires FILMED animé par le pôle Relais Lagune.

Réseau Aquavalley

Depuis 2018, l'ARDAM est membre du pôle de compétitivité Eau AQUAVALLEY pour développer une veille sur le secteur de l'eau, pour communiquer sur nos actions de formation dans le secteur de l'eau et être en lien avec les entreprises.

3. Autres

L'ARDAM participe au **Conseil de Développement** de Sète Agglopolé Méditerranée depuis sa création.

4. Agréments et autres...

L'ARDAM

- est déclarée auprès de la DIRECCTE en tant qu'organisme de formation professionnelle et a donc un numéro de déclaration d'existence
- a l'agrément Education Nationale renouvelé tous les 5 ans depuis 2006
- ainsi que l'Agrément Jeunesse et éducation populaire depuis 2014, agrément lié aux valeurs portées par notre association.

E. DEMARCHE QUALITE ET CERTIFICATION

La réforme de la FPC en 2018 a annoncé un contexte de labellisation renforcé et obligatoire pour bénéficier des fonds de la formation pour janvier 2021 avec le nouveau référentiel Qualiopi.

L'ARDAM était déjà labellisée 2017/2019 « Certif'Région » label initié par la Région et les principaux financeurs de la FP régionaux, reconnu par le Conseil National de l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CNEFOP), ce qui lui conférait déjà une reconnaissance nationale qui allait au-delà du Datadock obligatoire.

Cette labellisation avait favorisé au sein de l'équipe une démarche collective, engageant tous les membres de l'équipe dans la construction d'un cadre commun de travail sur les activités de formation.

Nous avons préparé et passé avec succès Qualiopi le 13/02/2020 en étant parmi les premiers à le passer en Région, sachant que nous avons bénéficié pour cette anticipation de conditions aménagées pour la partie formation, mais avons décidé de présenter également la certification qualité pour la partie VAE.

Le Covid étant passé par là, la certification Qualiopi obligatoire est repoussée d'un an jusqu'au 01 01 2022 mais notre certification aura du coup une validité d'1 année supplémentaire (4 ans à la place de 3).

La démarche d'amélioration continue se poursuit avec la mise en œuvre d'audits internes pilotés par Alix BEC et Saloi EZZENFARI, formées en tant qu'auditrices qualité et supervisées bénévolement par notre présidente Christine BUTZBACK.

II. Rapport d'activités 2019

1. LA FORMATION AUX METIERS DE L'ENVIRONNEMENT

A. PROJET PRO PHASE 1

Publics : 186 stagiaires Groupements Montpellier/Sète (144 : Montpellier & 42 : Sète)

Nombre de jours d'intervention :

- 21,5 journées : Groupement Montpellier
- 6,5 journées : Groupement Sète

Financements : IRFA et GRETA / Programme Régional 2019-2022_ Dispositif Projet Pro

Il s'agit d'un nouveau programme régional 2019-2022 auquel l'ARDAM a répondu en groupement avec l'Irfa Sud à Montpellier et le Greta Montpellier Littoral.

L'ARDAM assure pour chaque groupe :

- une demi-journée de Découverte Métiers sur la thématique de l'environnement et de l'animation⁽¹⁾ (⁽¹⁾ seulement pour groupement Sète)
- ainsi qu'une journée Transition Ecologique

B. LA FILIERE TECHNIQUE

1. Projet Pro phase 2 Pré qualification aux Métiers de l'Environnement

Programme de la Région (marché public 2019/2022) dans lequel l'ARDAM intervient en cotraitance en groupement avec le Greta Montpellier Littoral comme mandataire et d'autres co traitants : Passerelles, Ofiac et APP (Sète Agglopôle Méditerranée)



Objectifs : Acquérir des compétences techniques et pratiques permettant de confirmer votre projet et d'accéder par la suite à une formation diplômante ou un accès direct à l'emploi.

Les quatre secteurs de l'environnement abordés sont :

- Eau et assainissement
- Agriculture,
- Espaces verts,
- Espaces naturels



Résultats de la Promotion 2019 en sortie de formation :

- 5 en formation
- 1 projet non validé
- 1 recherche d'emploi

Informations concernant cette action de formation :

- Une action demandée par le public qui permet d'orienter les stagiaires vers des actions du programme régional qualifiant
- Un partenariat intéressant avec des OF reconnus sur le territoire

2. Technicien de Traitement des Eaux 2018-2019 (4^{ème} promotion)

Objectif de la formation :

Acquérir des compétences professionnelles ciblées dans le traitement de l'eau permettant de pouvoir participer directement à l'exploitation technique d'un service ayant en charge le traitement des eaux.



Du 17 Octobre 2018 au 12 Juillet 2019



Région (PRQ 2015-2018)

**Fongécif Auvergne-Rhône
Alpes**

Dispositif de l'apprentissage



**Public : 7 stagiaires (dont un CIF)
& 2 apprentis**



Taux réussite stagiaires : 100%

Taux réussite apprentis : 50%

Partenaires de la formation :

- IUT de chimie de Sète
- MEDILAB^(*)
- OCT Assainissement
- Service Assainissement de Sète Agglopôle Méditerranée
- Lycée Professionnel Joliot Curie

() : le partenariat avec le laboratoire MEDILAB ne sera pas reconduit. Les Travaux Pratiques seront maintenant effectués à l'IUT de Chimie de Sète pour la partie analyses physico-chimiques et au sein de la Station Marine pour la partie sur les analyses microbiologiques.*

Bilan 3 mois après la sortie de formation (établi sur l'effectif des stagiaires) :

- en poursuite d'études : 1 (BTSA GEMEAU en alternance)
- en poste : 3 (technicien assistance technique, technicien process et technicien d'exploitation eaux usées)
- en recherche d'emploi : 3

Informations concernant cette action de formation :

- Retours positifs des tuteurs de stage en entreprise par rapport à la technicité de la formation et l'employabilité des stagiaires.
- Réseau professionnel qui s'étend sur le territoire avec l'accueil de stagiaires par les 4 grandes sociétés spécialisées dans le traitement de l'eau : SUEZ, VEOLIA, SAUR et AQUALTER.
- Difficulté de recrutement de stagiaires sur cette action de formation

3. Technicien de Traitement des Eaux 2019-2020 (5^{ème} promotion)



**Du 15 Octobre 2019 au 31 Juillet 2020
(décalage contexte COVID-19)**



**Région (Qualif Pro 2019-2022)
Fongécif Occitanie
Dispositif de l'alternance**



**Public : 7 stagiaires (dont un CPF PTP)
& 1 alternant**



**Certification décalée fin juillet
(contexte COVID-19)**

Partenaires de la formation :

- IUT de chimie de Sète
- OCT Assainissement
- Service Assainissement de Sète Agglopôle Méditerranée
- Lycée Professionnel Joliot Curie
- OREME **(nouveau)**
- Lycée de la Mer **(nouveau)**

Bilan de sortie de formation : à effectuer fin juillet 2020

Informations concernant cette action de formation :



Mise en place d'un partenariat avec VEOLIA en juin 2019
(Antenne Montpellier)

Initialement, VEOLIA avait identifié 6 besoins d'alternants TTE sur le territoire. Malgré la communication effectuée par l'ARDAM et par VEOLIA, un seul contrat de professionnalisation a pu être signé en novembre 2019. La raison de ces difficultés de recrutement peut être les exigences de diplômes demandés par VEOLIA : BAC Pro MEI ou BAC Pro MELEEC.

VEOLIA poursuivra le partenariat avec l'ARDAM pour la promotion 2020-2021 (contrat d'apprentissage).

L'ARDAM est Unité de Formation d'Apprentissage en partenariat avec la CCI Sud Formation CFA régional Occitanie. Ce partenariat est en cours de renégociation pour la promotion 2020/2021, suite à la réforme de l'apprentissage pour des conditions simplifiées et plus adaptées.

4. PRQ Technicien en Gestion des Déchets 2018 2019 (5^{ème} et dernière promotion)



Du 26/09/2018 au 15/02/2019



Région (PRQ 2015-2018)



Nombre de stagiaires : 8



Attestation de compétences délivrée le 21/03/2018

Bilan sortie de formation (février 2019)

- 1 contrat CDD de moins de 6 mois dans le secteur
- 7 en recherche d'emploi ou attente de formation dans le secteur
- Tous les stagiaires confirment leur projet professionnel dans le secteur des déchets



Informations concernant cette action de formation :

- Partenariat pédagogique : Sète Agglopôle Méditerranée, SICTOM Pézenas Agde, SITA/SUEZ environnement, Syndicat Centre Hérault, Communauté d'Agglo du Grand Narbonne ...) à élargir au secteur privé
- Mise en place de travaux pratiques avec le centre de tri Oïkos de la SAM et le plateau technique de la Feuille d'Erable Hérault. La signature d'une convention cadre permettra de structurer le partenariat Ardam/SAM.
- Difficultés récurrentes concernant le recrutement des stagiaires sur ces métiers

5. Qualif Pro Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 2019 2020 (1ère promotion)



Du 21/10/2019 au 02/04/2020



Région (PRQ 2019-2022)



Nombre de stagiaires : 8



Diplômes délivrés le
22/07/2020

Bilan sortie de formation (avril 2020)

- 8 en recherche d'emploi en raison du confinement lié au Covid 19
- De nombreuses promesses d'embauches en tant que saisonniers dans un premier temps.



Informations concernant cette action de formation :

Partenariat pédagogique :

- Convention cadre formation signée avec Sète Agglopôle Méditerranée,
- Un partenariat plus étroit avec le SICTOM Pézenas Agde qui pourrait déboucher sur une convention.
- un processus de certification basé sur des mises en situation professionnelle qui sont réalisés en lien avec les besoins du territoire.

Communication :

- Un nouveau diplôme qu'il faut faire connaître auprès des prescripteurs et des employeurs de la région.

C. LA FILIERE ANIMATION (DIPLOMES DU MINISTERE DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS)

1. BAPAAT Loisirs Pleine Nature Options découverte de l'Environnement, VTT, Randonnée pédestre, Kayak de Mer et kayak en Eaux Vives. Diplôme de niveau V

Objectif de la formation : Former des assistant.tes animateur.trices de Loisirs Pleine Nature ayant des spécificités dans la découverte de l'environnement et différentes activités sportives comme le VTT, la randonnée pédestre, le kayak de mer et le kayak en eaux vives.



25 janvier 2019 au 05 décembre 2019



Région Qualif Pro 2019-2022

Alternance : 784 h en centre & 700 h en entreprise



Nombre de stagiaires : 10 (8 Qualif Pro et 2 salariés en financement individuel)



80% de réussite

Partenaires de la formation :

- ESCAPEO Natura Tous
- CROCK (Comité Régional Occitanie de Canoë-Kayak)
- Union Départementale des Sapeurs-Pompiers de l'Hérault
- GRAINE Occitanie
- Réseaux départementaux : GEEAUDE, COOPERE34

Bilan sortie de formation (2019) :

- 40% en emploi :
 - 20 % en animation EEDD
 - 10% en animation hors EEDD
 - 10% hors contexte animation (emploi dans la vente)
- 10% en formation : BPJEPS Activités pour Tous à Montpellier

Dernière année pour le Bapaat qui sera remplacé par un nouveau diplôme : le CPJEPS Animateur.trice d'Activités et de Vie Quotidienne

2. BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2018/2019) diplôme de niveau IV

Objectif de la formation : Former des animateur trices Education à l'Environnement vers un Développement Durable, orienté es sur l'environnement méditerranéen, qui développent des animations nature et s'appuient sur les pédagogies actives pour sensibiliser tous les publics



8 novembre 2018 au 30 septembre 2019



Région PRQ 2015-2018 et OPCA

Alternance : 784 h en centre & 805 h en entreprise



Nombre de stagiaires : 19 (15 PRQ + 2 CIF + 2 allégés GRAINE)



89% de réussite (1 allégé qui n'a pas passé les épreuves et 1 PRQ qui n'a pas validé l'UC 4)

Partenaires de la formation :

- GRAINE Occitanie
- Le Merlet
- Les Céméa
- Ecologistes de l'Euzière
- APIEU
- Réseaux départementaux : GEEAUDE, COOPERE34

Bilan sortie de formation (2019) :

- 53 % en emploi :
 - 37 % en animation EEDD
 - 11 % en direction d'accueil collectif de mineur
 - 5 en animation hors EEDD
 - 11% hors animation

Bilan 6 mois après la sortie de formation (2020) :

- 58 % en emploi
 - 42 % en animation EEDD
 - 5 % en direction d'accueil collectif de mineurs
 - 5% en animation hors EEDD
 - 5 % hors animation



3. BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2019/2020)



6 Novembre 2019 au 30 octobre 2020

Alternance : 784 h en centre & 805 h en entreprise



Région Qualif Pro 2019-2022, CPF, pôle emploi et CFA (apprentis)



Nombre de stagiaires : 16 stagiaires (12 PRQ + 1 CPF + 1 allégé)



Octobre 2020

Partenaires de la formation :

- GRAINE Occitanie
- Le Merlet
- Les Céméa
- Ecologistes de l'Euzière
- APIEU
- Réseaux départementaux : GEEAUDE, COOPERE 34

Bilan sortie de formation : Octobre 2020



Pour l'ARDAM :

- Un partenariat fort avec le réseau EEDD régional, GRAINE Occitanie et ses structures membres : Ecologistes de l'Euzière, Apieu, Le Merlet, Ceméa
- Une formation reconnue avec de nombreux candidats à l'entrée de formation
- Une ouverture à l'apprentissage avec 2 apprentis sur la formation en cours

4. DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux (cotraitance avec Le Merlet) – Promotion 2018/2019

Objectif de la formation : Former des coordonnateurs de projets éducatifs en EEDD, des animateurs de réseaux...



Du 4 Octobre 2018 au 17 Septembre 2019



**Le Merlet (co traitance)
Région (PRQ 2015-2018) et CIF**



Nombre de stagiaires : 15



93 % de réussite

Partenaires de la formation :

- *Le Merlet cotraitant*
- *GRAINE Occitanie*
- *Ecologistes de l'Euzière*
- *APIEU*
- *Réseaux départementaux : MNE RENE30, GEEAUDE, COOPERE 34*
- ...

Bilan 6 mois après la sortie de formation : 87 % en emploi

- 7 postes en milieu associatif, 2 en collectivité, 3 auto-entreprise
- 6 CDI, 3 CDD>6 mois, 1 CDD<6 mois, 3 créations d'entreprise, 2 demandeurs d'emploi



5. DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux (cotraitance avec Le Merlet) – Promotion 2019/2020



03/10/2019 au 16/10/2020



Le Merlet : Cotraitance (9 Qualif Pro 2019-2022 1 CPF en 1 an ; 3 apprentis et 1 CPF en 2 ans)



**Nombre de stagiaires : 10 (1 an)
4 (2 ans)**



Certifications prévues selon les épreuves jusqu'en décembre 2020 (décalage Covid)

Partenaires de la formation :

- Le Merlet et l'Ardam sont cotraitants dans la mise en œuvre de cette formation depuis 2011

- GRAINE Occitanie : le réseau régional EEDD identifie les besoins des adhérents du réseau, représente le secteur professionnel auprès des institutionnels, et accompagne la professionnalisation en mettant en place les parcours allégés de salariés dans la formation DEJEPS

- Structures du réseau intervenantes : Ecologistes de l'Euzière, Apieu, MNE RENE30, GEE AUDE, Coopere34, Terre Nourricière, ...

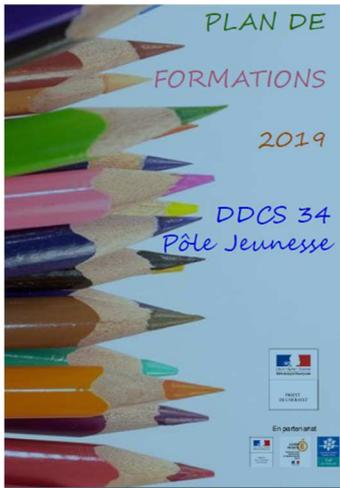
Nouveau partenariat dans le cadre de l'apprentissage avec le CFA Métiers de l'animation et du Sport

Bilan de sortie de formation : à effectuer en décembre 2020

Informations concernant cette action de formation :

- Un partenariat réussi avec Le Merlet (cotraitance) et des structures du réseau régional Graine Occitanie
- Un taux d'employabilité à +80 % sur des postes de coordination de projets à caractère éducatif
- Une 1ère ouverture du diplôme à l'apprentissage en octobre 2019 (3 apprenties) qui devrait s'accroître encore en 2020

D. FORMATION POUR LA DDCS « METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT DURABLE SUR MON CENTRE DE LOISIRS »



Dans le cadre du réseau départemental COOPERE 34, l'ARDAM a répondu à une sollicitation de la DDCS de l'Hérault afin de proposer des formations liées au secteur de l'EEDD pour des professionnels en Accueil Collectif de Mineurs.

Ce partenariat a conduit à l'intégration de formations issues des adhérents de COOPERE dans le catalogue de formations proposées par la DDCS.

L'ARDAM a contribué, en collaboration avec l'APIEU, l'ALEC et la LPO, à une formation de 3 jours intitulée « Mettre en place une démarche de développement durable sur mon centre de loisirs ». 1 journée était assurée par l'ARDAM.

Cette formation s'est déroulée à l'APIEU avec 13 inscrits, directeurs et animateurs de centres de loisirs de l'Hérault. Le bilan fut très positif et les échanges enrichissants.

A la suite de cette première initiative, la commande a été reconduite pour 2020.

E. FORMATIONS AVEC LE RESEAU GRAINE

Depuis quelques années, le pôle formation du GRAINE articule l'accueil de stagiaires salariés du réseau et demandeurs de formations, soit sur des modules courts, soit sur des parcours qualifiants individualisés (type Bpjeps ou Dejeps ou licence pro). Le Graine s'appuie donc sur Le Merlet/Ardam (DEJEPS) Sup Agro (licence CEEDDR) et l'ARDAM (BPJEPS) pour accueillir quelques salariés en formation sur des modules repérés ou des parcours individualisés après positionnement.

Cela permet de mieux financer les formateurs concernés avec une prise en charge par le Graine de ce complément. Par ex le formateur pris en charge à 370 € jour par l'ARDAM dans le cadre du BPJEPS financé Région pourra facturer un complément de 130 € s'il accueille dans le groupe au moins 1 salarié inscrit en formation au Graine.

Un modèle pédagogique et économique intéressant pour tous et dont la sécurisation est effective : pas d'annulation même s'il n'y a la participation que d'une seule personne.

2. L'ANIMATION A L'ENVIRONNEMENT ET A LA TRANSITION ECOLOGIQUE

En 2019 l'Ardam est intervenue en animation en direct avec les partenaires financiers du territoire

A. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EAU

Objectif : Permettre aux écoles du territoire de découvrir leur territoire et les enjeux environnementaux par le biais de plusieurs entrées thématiques. L'Ardam est intervenue sur les thèmes « **Eau** » Lot 2

Dates : De janvier à juin 2019 (année scolaire 2018/2019)

Nombre d'élèves : 270

Nombre d'interventions Ardam : 35

B. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EROSION

Objectif : Permettre aux écoles du territoire de découvrir leur territoire et les enjeux environnementaux par le biais de plusieurs entrées thématiques. L'Ardam est intervenue sur les thèmes « **littoral et submersion marine** » Lot 5

Dates : De janvier à juin 2019 (année scolaire 2018/2019)

Nombre d'élèves : 216

Nombre d'interventions Ardam : 29

C. NOUVEAU PROJET DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM : PLUVIAL

Objectif : Permettre aux écoles des 14 communes du territoire d'identifier et comprendre le rôle du réseau pluvial afin de les sensibiliser à la protection des milieux lagunaires et littoraux. Projet associé à une campagne de communication intégrant l'inauguration de plaques du pluvial. *Projet initié à la demande de la Ville de Mèze.*

Dates : De Novembre à Décembre 2019

Nombre d'élèves : 108

Nombre d'interventions Ardam : 4

D. DISPOSITIF PEDAGOGIQUE LUTTE ANTI VECTORIELLE

Objectif : Sensibiliser à la prévention du moustique Tigre

Dates : Année 2019

Public : scolaires principalement

Nombre d'interventions ARDAM : 12 séances

- 1 intervention événementielle dans le cadre de la fête du nautisme à Frontignan.
- Un projet avec les élus de Sète (hygiène et salubrité) pour mettre en place des interventions sur les marchés a été construit mais annulé durant la période électorale. L'équipe d'animation de l'Ardam a rebondi en trouvant très rapidement des écoles partantes pour cette sensibilisation

L'ARDAM a intégré en 2017 le dispositif pédagogique des animateurs.trices EEDD piloté par le Graine Occitanie, dispositif soutenu par **l'Agence Régionale de Santé (l'ARS) avec l'EID** pour une durée de 5 années 2017/2021 à l'échelle de l'Occitanie. Pour cette année 2019, le projet a été orienté sur les écoles du pourtour du bassin de Thau.

E. PROJET ABC MER

Un projet orienté sur la découverte des métiers de la pêche et de la mer, de l'environnement local et de l'alimentation. Le Belvédère est un espace muséographique attaché à la Criée du Grau d'Agde, partenaire éducatif du projet qui peut s'orienter en fonction des attentes des enseignants et de leurs classes.

Projet soutenu par le CD34 et France Filière Pêche.

Objectif : Sensibiliser les jeunes publics à la pêche durable et l'environnement méditerranéen

Dates : Année 2019

Public : 177 scolaires et collégiens de l'Hérault

Nombre d'interventions ARDAM : 28 séances dont 18 réalisées par l'ARDAM

3. PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

A. LA GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE - ACTIONS 2019



Les actions et mesures de gestion se poursuivent sur le site. Voici quelques exemples d'actions 2019 :

- Co construction et validation des contenus des outils pédagogiques prévues dans le contrat Natura 2000 : réunion du comité technique
- Elaboration du cahier des charges et lancement de la consultation (contrat Natura 2000)
- Lancement du suivi herpétologique (inventaire amphibiens et reptiles)
- Suivi simplifié des échasses blanches
- Grand nettoyage de printemps avec l'ensemble des 5ème du collège de Mèze
- Chantier de démolition de la maison située sur la parcelle DA 13 (photo ci-dessous avant/après)
- Sensibilisation/information du public lors des suivis de terrain, surveillance
- Animation lors de la Journée Mondiale des Zones Humides et de la Journée Européenne du Patrimoine



4. Les projets 2020

L'année 2020 démarrait de façon très constructive avec un beau plan de charge formation animation et gestion de la Conque.

En particulier le pôle animation après une année de repositionnement est en perspective de redéploiement, la formation est bien installée avec le nouveau marché régional 2019/2022 et l'ouverture à l'apprentissage de nouvelles actions.

Le 2nd trimestre a vu

- l'arrêt total des projets d'animation.
- La mise en formation à distance des formations puis leur suspension durant 1 mois environ avec un décalage vers la fin de l'année.

La fin de l'année s'annonce très chargée avec tous ces décalages et reports.

L'équipe a donc repris dès le 1^{er} juillet afin de pouvoir préparer et anticiper la période septembre décembre.

A. FORMATION

1. Les formations financées par la Région

Des poursuites avec de nouvelles promotions votées par la Région sur le nouveau marché 2019/2022 Qualif Pro au printemps 2020 :

- BPJEPS EEDD 2020/2021 : 14 stagiaires (12 en 2019/2020)
- DEJEPS 2020 2021 11 stagiaires
- CPJEPS 2020 2021 12 places
- Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 12 places
- Technicien de Traitement des Eaux 10 places

Pour le Projet Pro 2019/2022, nous intervenons :

- Sur des journées de découverte métier, des journées développement durable et transition écologique sur le groupement Greta Sète et Irfa Sud Montpellier
- Sur une action Préqualification aux métiers de l'eau agriculture avec le Greta de Sète
- Une Préqualification aux métiers de l'animation a été retenue mais non mise en place faute de publics
- Une Préqualification aux métiers de l'eau et des déchets a été retenue sur Montpellier mais non démarrée faute de publics.

L'épisode Covid nous a permis de proposer ces temps de formation en Formation A Distance et de redémarrer ponctuellement ces interventions dès le mois de juin 2020

2. Les nouveaux projets

a) Apprentissage

○ pour les BPJEPS et DEJEPS

L'ouverture à l'apprentissage du BPJEPS et DEJEPS (avec Le Merlet cotraitant) a démarré sur la promotion 2019 2020 (2 apprentis en Bpjeps, 3 en Dejepes). Le gouvernement a annoncé un plan de relance de l'apprentissage et l'emploi des jeunes avec une aide unique de 8 000 € sur la 1^{ère} année des contrats jusqu'au niveau licence inclus.

Le nombre d'apprentis pourrait donc augmenter sur la promotion 2020 2021.

○ Pour le CPJEPS

1ère promotion CPJEPS prévue en démarrage octobre 2020 (Qualif Pro Région) en remplacement du Bapaat. Nous venons d'apprendre que ce diplôme s'ouvre à l'apprentissage en 2020. Une réflexion est en cours.

○ Pour le TTE

Compte tenu du contexte de développement de l'apprentissage actuel, une entreprise traiteur d'eau est revenue vers nous pour nous confier la formation d'un alternant sur le TTE pour la promotion 2020 2021. Nous attendons des informations plus précises de l'Etat pour relancer une information ciblée auprès des entreprises du secteur. Nous sommes également en cours de renégociation de notre convention de partenariat en tant qu'Unité de Formation d'Apprentissage avec le Centre FA régional de la CCI Occitanie.

3. La VAE

Pas de suivi VAE en 2019 et pourtant une volonté de développer cette activité un peu mise en sommeil ces derniers temps. Nous avons en effet décidé de présenter la certification qualité sur la VAE également.

EN 2019 et début 2020 il s'est donc agi de retravailler les procédures d'accueil suivi et évaluation des candidats à la Validation des Acquis de l'Expérience. La certification qualité a été obtenue le 13/02/2020.

A suivre...

B. ANIMATION

Le pôle animation comprend une équipe resserrée de 1.6 équivalent temps plein répartis sur 3 personnes de l'équipe.

1. La SAM

L'animation se structure autour des projets menés avec la SAM sur les lots **Eau** et **Littoral** du marché de la SAM sur les interventions en milieu scolaire sur le territoire.

Le projet sur le réseau pluvial évoqué l'année dernière a été initié et expérimenté fin 2019 en lien avec la Ville de Mèze et la SAM et est prévu de se développer en 2020. La programmation initiale prévue est reportée et replanifiée du dernier trimestre 2020 au 1^{er} trimestre 2021 suite à la période de confinement du 2nd trimestre 2020.

2. SMBT

A l'initiative du SMBT, nous avons déposé à la Région, durant la période du Covid la demande de financement d'un projet de sensibilisation des collégiens des territoires de la SAM et de la CAHM aux métiers de la pêche et des cultures marines

Nos partenaires sont la scoop Otus Production, Le Belvédère de la Criée du Grau d'Agde, la FRCivam Le financement est prévu entre fonds européens (FEAMP) et collectivités territoriales (SAM et CAHM).

3. ABC Mer la suite

Le projet ABC Mer a eu la validation par le CD34 de sa 3^{ème} année scolaire 2019/2020. Il est cofinancé par France Filière Pêche.

La poursuite envisagée sur l'année scolaire suivante 2020 2021 se traduit actuellement par des montages de projet AET (financements CD34) à l'initiative des collèges intéressés (3 collèges en demande)

4. Dispositif Pédagogique Lutte Anti Vectorielle

Nous poursuivons les interventions sur le DP LAV Moustique Tigre, dispositif porté et animé par le Réseau GRAINE Occitanie pour l'ARS.

Le décalage du Covid a provoqué un report sur fin 2020 et début 2021 des animations prévues 2020. Il est programmé 9 animations sur décembre et 3 en début 2021.

5. DECLIC

Nous sommes en partenariat avec l'organisme de formation Acteurs pour le dispositif régional Declic destiné aux jeunes décrocheurs scolaires de 16/18 ans. Acteurs s'adresse à nous ainsi qu'à d'autres structures associatives pour être intervenants extérieurs avec des entrées animation en pédagogie active et environnement.

Nous avons démarré deux interventions en mars 2020, le confinement ayant suspendu l'action. Une programmation avec un autre groupe de jeunes est prévue en fin d'année 2020.

C. GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE

La convention quadripartite (SAM, CDL, Ville de Mèze, ARDAM) concernant la période 2018/2024 se poursuit tandis qu'une convention d'objectifs triennale a été signée entre l'Ardam et Sète Agglopôle Méditerranée pour la période 2018-2020 afin de cadrer les aspects techniques et financiers.

D. FONCTIONNEMENT

1. Bâtiments et locaux

La SAM nous a proposé de signer un bail notarié en septembre 2019 pour une durée qui nous amènera à la livraison de notre ancien bâtiment rénové.

Le projet de rénovation qui nous a été présenté en mai 2019 à la SAM aurait dû nous permettre d'intégrer les nouveaux locaux fin 2010.

Beaucoup de retard nous amène à espérer que le projet sera mis en œuvre pour l'horizon 2021 afin d'intégrer un bâtiment en adéquation avec nos projets et nos valeurs.