

# Rapport d'activités 2020

## Assemblée Générale du 5 Juillet 2021



# SOMMAIRE

<b>RAPPORT D'ACTIVITES 2020</b> .....	<b>1</b>
<b>SOMMAIRE</b> .....	<b>1</b>
<b>I. PRESENTATION GENERALE</b> .....	<b>1</b>
<b>1. RAPPORT MORAL</b> .....	<b>1</b>
<b>2. L'ARDAM EN 2020</b> .....	<b>3</b>
A. L'ASSOCIATION ARDAM .....	3
B. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU.....	3
C. L'EQUIPE DE L'ARDAM.....	4
D. VIE ASSOCIATIVE ET RESEAUX.....	5
1. Réseaux EEDD.....	5
2. Réseaux environnement.....	5
3. Autres participations.....	5
4. Agréments et déclaration.....	5
E. DEMARCHE QUALITE ET CERTIFICATION.....	6
<b>II. RAPPORT D'ACTIVITES 2020</b> .....	<b>7</b>
<b>1. LA FORMATION AUX METIERS DE L'ENVIRONNEMENT</b> .....	<b>7</b>
A. PROJET PRO PHASE 1.....	7
B. LA FILIERE TECHNIQUE.....	7
1. <i>Projet Pro phase 2 Pré qualification aux Métiers de l'Environnement</i> .....	7
2. <i>Technicien de Traitement des Eaux 2019-2020 (5<sup>ème</sup> promotion)</i> .....	8
3. <i>Technicien de Traitement des Eaux 2020-2021 (6<sup>ème</sup> promotion)</i> .....	9
4. <i>Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 2019 2020 (1<sup>ère</sup> promotion)</i> .....	10
5. <i>Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 2020 2021 (2<sup>ème</sup> promotion)</i> .....	11
C. LA FILIERE ANIMATION (DIPLOMES JEUNESSE ET SPORTS).....	12
1. <i>CPJEPS animateur.rice d'Activités et de Vie Quotidienne (Nouveau)</i> .....	12
2. <i>BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2019/2020)</i> .....	13
3. <i>BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2020/2021)</i> .....	14
4. <i>DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux – Promotion 2019/2020</i> .....	15
5. <i>DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux – Promotion 2020/2021</i> .....	16
D. VAE.....	17
E. ACTIONS DE FORMATION POUR COOPERE34 / CATALOGUE POUR LA DDCCS.....	17
1 « <i>Impulser une démarche durable, collective et éco citoyenne</i> ».....	17
2 <i>Approches pédagogiques, techniques d'animation et typologie de publics</i> .....	17
F. FORMATIONS AVEC LE RESEAU GRAINE.....	18
<b>2. L'ANIMATION A L'ENVIRONNEMENT ET A LA TRANSITION ECOLOGIQUE</b> .....	<b>19</b>
A. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EAU.....	19
B. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EROSION.....	19
C. « <i>ICI COMMENCE LA LAGUNE DE THAU</i> » : NOUVEAU PROJET POUR LA SAM.....	19
D. DISPOSITIF PEDAGOGIQUE LUTTE ANTI VECTORIELLE.....	20
E. PROJET ABC MER.....	20
F. DECOUVERTE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES ESPACES NATURELS SENSIBLES (COOPERE34).....	20
G. DECLIC.....	21



<b>3. PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT.....</b>	<b>22</b>
A. LA GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE - ACTIONS 2020.....	22
<b>4. LES PROJETS 2021 .....</b>	<b>23</b>
A. FORMATION.....	23
1. Les formations financées par la Région .....	23
2. L'apprentissage.....	23
3. La VAE.....	24
4. Vers un DESJEPS EEDD au niveau national .....	24
B. ANIMATION .....	24
1. La SAM.....	25
2. SMBT.....	25
3. ABC Mer la suite .....	25
4. Dispositif Pédagogique Lutte Anti Vectorielle.....	25
C. GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE.....	26
D. FONCTIONNEMENT.....	26
1. L'équipe.....	26
2. Bâtiments et locaux .....	26
<b>5. EXPOSE SUR LES EVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE DE L'EXERCICE.....</b>	<b>26</b>
<b>III. RAPPORT FINANCIER 2020 .....</b>	<b>27</b>
<b>1. RESULTAT .....</b>	<b>27</b>
A. COMPTE DE RESULTAT 2020.....	27
B. EVOLUTION FINANCIERE PLURIANNUELLE.....	28
C. LES PRODUITS D'EXPLOITATION 2020 .....	29
D. STRUCTURATION DES CHARGES D'EXPLOITATION 2020 .....	30
E. RESULTAT- AFFECTATION .....	31
<b>2. SITUATION FINANCIERE A LA FIN DE L'EXERCICE – BILAN AU 31/12/2020.....</b>	<b>32</b>

# I. Présentation Générale

## 1. Rapport moral

Bienvenue à toutes et tous pour cette nouvelle Assemblée Générale de l'ARDAM.

Merci de votre présence

L'année dernière, l'Assemblée Générale avait été programmée de façon tardive (23/07) après la période sanitaire très contraignante que nous avons vécue.

Pour cette année nous vivons encore un contexte difficile avec des projections sanitaires incertaines, mais nous pouvons vous accueillir pour mener à bien cette AG 2021 en présentiel, à l'extérieur et ensemble, tout en respectant les mesures sanitaires en cours.

Nous allons évoquer l'année 2020, qui avait démarré en force avec la certification Qualiopi obtenue le 13 février suite à un audit ; pour information nous avons été dans les 1ers à l'obtenir au niveau régional

Une année avec beaucoup d'activités programmées et prévues, mais une année Covid dès le mois de mars qui nous a beaucoup perturbé avec toutes les annulations, les reprogrammations successives, des passages du présentiel au distanciel avec tous ces nouveaux outils dont nous ignorions les noms et utilisations il y a 1 an.

Beaucoup de difficultés pour l'équipe à poursuivre cette année chaotique en alternant travail, télétravail, activité partielle, innovations pédagogiques pour continuer à accueillir dès septembre nos publics formation au maximum en présentiel pour éviter les décrochages et les découragements de nos stagiaires

A noter l'arrêt complet de l'animation pendant 4 mois de mars à juillet et des reprogrammations qui se répercutent encore jusqu'à cette fin de 1er semestre 2021

Une année au cours de laquelle nous avons reçu beaucoup de soutien financier direct ou en allègement de charges de la part de l'Etat, de la Région de Sète Agglopolé, et où le CA s'est réuni plusieurs fois pour évoquer toutes les incertitudes de cette période et prendre des décisions.

L'Ardam a donc pu fonctionner, toutes les formations ont eu lieu, nos publics ont pu finaliser leurs parcours avec au final il faut le souligner de bons résultats aux certifications et une insertion professionnelle intéressante malgré le contexte.

Merci à eux pour leur motivation et investissement, merci à l'équipe pour son implication

2020 c'est aussi

- Un concentré de projets d'animation en fin d'année avec le développement en particulier du projet Ici commence la lagune de Thau qui sensibilise les scolaires du territoire au réseau pluvial et à la nécessaire protection de la lagune
- La mise en place de la nouvelle formation d'animateurs Cpjeps nouveau diplôme qui semble bien en adéquation avec les besoins des centres de loisirs,
- Des projets innovants comme la création par nos stagiaires agents polyvalent en gestion des déchets d'un composteur collectif dans le quartier du château à Mèze

Il est difficile de ne pas évoquer 2021 qui concrétise plus encore ce maillage toujours plus important entre nos actions éducatives et le territoire, avec des actions qui ont du sens : en lien avec Sète Agglopolé et la ville de Mèze en particulier.

En 2021 nous sommes également en cours de validation avec Sète Agglopolo d'une convention cadre qui intègrera tous les axes de projet (animation formation gestion de la zone humide La Conque) avec la formalisation de conventions d'objectifs annuelles, hors des marchés publics et dans une logique de financement subventions plus en adéquation avec notre statut d'association.

Au bout de cette année 2021 s'annonce un autre enjeu avec l'ouverture en novembre du nouveau marché régional de formation 2023/2027 auquel il faut se préparer. Ce travail préfigure la planification des formations pour l'Ardam pour les 4 ans et demande un investissement travail important mais essentiel.

L'important est de garder ces axes forts de professionnalisme et de valeurs éducatives au service de notre objet de développement des actions d'éducation à l'environnement vers tous les publics.

Je vous avais annoncé l'an passé que nous attendions le projet de relogement négocié avec la SAM, dans notre ancien bâtiment rénové et aménagé. Ce nouveau centre de formation s'intègre dans un plus grand projet de création d'un véritable pôle économique centré sur l'innovation environnementale.

Le projet a pris certes du retard mais cette fois ci c'est parti : les travaux ont commencé début juillet. Nous espérons bien pouvoir inaugurer ce nouveau centre de formation et d'éducation l'environnement en 2022.

En conclusion, la clôture de l'année 2020 est positive pour l'Ardam et nous pouvons nous féliciter de ce résultat malgré toutes les difficultés rencontrées

Enfin je souhaite terminer en remerciant tout l'équipe ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur implication.

## 2. L'ARDAM en 2020

### A. L'ASSOCIATION ARDAM

Des activités organisées autour de 3 pôles:

**La formation professionnelle aux métiers de l'Environnement et du Développement Durable** : exercée depuis 1986 sur les diplômes de la filière animation EEDD (Bapaat Bpjeps Dejeps) et la filière technique de l'environnement (chantier environnement, gestion de l'eau, des déchets) ainsi que l'accompagnement à la VAE sur l'ensemble des titres et diplômes.

**L'animation à l'environnement et à la transition écologique** : l'ARDAM intervient auprès d'un large public sur les thèmes liés aux milieux aquatiques et lagunaires, zones humides et à la biodiversité du territoire de Thau.

**Préservation de l'environnement et Développement Durable** : depuis 2011 pour la zone humide La Conque à Mèze, nous sommes gestionnaire associé de Sète Agglopol Méditerranée et de la ville de Mèze pour cette propriété du Conservatoire du Littoral. Nous menons d'autres missions plus ponctuelles de conseil en matière d'EEDD.

En 2020, l'ARDAM a poursuivi sa mission :

En formation professionnelle, l'ARDAM déclare pour 2020

- La réalisation de **33 296 heures/stagiaires** (31 229 en 2019)
- Et un effectif de **300 stagiaires** (310 en 2019)

Pour l'animation, l'équivalent de **83 demi-journées** d'animation ont été réalisées en 2020 (135 en 2019). Les publics qui ont bénéficié d'actions d'éducation à l'environnement :

- **876 publics scolaires** (1400 en 2019),
- **52 publics famille/grand public** (470 en 2019)

Pour la gestion de la Conque, 361 heures de travail ont été mobilisées (329 heures en 2019)

### B. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE BUREAU

L'équipe est soutenue et encadrée par un Conseil d'Administration. Il se réunit trois fois par an en moyenne en présence de la directrice de l'association, afin de suivre au plus près l'activité des salarié.e.s. Il définit la stratégie, fixe les priorités, les objectifs et le budget de l'association et arrête les comptes.

Renouvelé tous les trois ans, le CA élit un bureau qui a pour mission principale de prendre des décisions opérationnelles. 2020 était une année électorale. Le CA est composé de :

Le CA s'est réuni 4 fois en 2019 : en mars, avril, juillet et décembre.

- Christine BUTZBACK, Formatrice-Consultante en ressources humaines et qualité, Présidente
- Lysiane ESTRADA CALUEBA, Maire-Adjointe à la transition écologique Ville de Mèze, Secrétaire
- Edith FORESTIER, médecin biologiste retraitée, Administratrice
- Thierry BAEZA, Administrateur
- Raymond FARENG, Ingénieur territorial principal retraité, spécialité pêche et aquaculture, Trésorier

## C. L'EQUIPE DE L'ARDAM

### **Xavier ALOUJES**

Educateur à l'environnement et formateur en CDI à temps plein - en période d'apprentissage du 19/11/2020 au 14/10/2022

### **Alix BEC**

Chargée de projets/formatrice - Référente Qualité, Handicap, accompagnatrice VAE, CDI à 60 %

### **Audrey BARNEAUD**

Coordonnatrice/formatrice de la formation TTE en CDI à temps plein.

### **Nadia BOUZROUDDAH**

Assistante administrative depuis le 26/10/2020 en contrat PEC en CDD 1 an temps partiel 74%

### **Flavie COLADELLO**

Animatrice environnement en contrat d'apprentissage BPJEPS EEDD de 19 mois depuis le 15/10/2020

### **Marina CORREIA**

Educatrice à l'environnement et coordonnatrice formatrice en animation BAPAAT/CPJEPS- CDI 80%

### **Saloi EZZENFARI**

Secrétaire Comptable en CDI à 89%

### **Claudette FARENG**

Directrice -Coordonnatrice/formatrice formation DEJEPS – Référente Handicap et accompagnatrice VAE CDI à temps plein

### **Angie GUIRAUD**

Educatrice à l'environnement et coordonnatrice formatrice en animation BPJEPS CDI à 80%

### **Rémy MALHERBE**

Assistant administratif et d'entretien du 26/09/2017 en contrat PEC en CDD temps partiel de 3 ans.

A terminé son contrat au 30/06/2020

### **Cathy MAILLOT**

Agent d'entretien depuis le 23/11/2020 en contrat PEC CDD 1 an 57%

### **Nicolas PEIFFER**

Chargé de projets techniques et pédagogiques / Gestionnaire de la Conque, Coordinateur formateur valorisation des déchets et environnement- CDI 80%

**Cabinet Axiome Alpha** : Chargé de la gestion du social

**Alain CAMOIN et Monique VEZY** : missionnés pour le Commissariat aux Comptes

## I D. VIE ASSOCIATIVE ET RESEAUX

### 1. Réseaux EEDD

Nous sommes administrateurs aux Conseils d'Administration des réseaux EEDD

- COOPERE 34
- GRAINE Occitanie :

Nous sommes en particulier actifs dans le cadre du groupe Formation et Economie Circulaire du Graine, et avons participé cette année au groupe Covid destiné à soutenir les associations dans cette période difficile.

L'ARDAM est au Bureau de Graine depuis le CA du 18 06 2020

L'ARDAM est adhérente

- au FRENE réseau national d'éducation à l'environnement (ex REN)
- à GEFOSAT, structure d'éducation à l'énergie membre des réseaux EEDD.

### 2. Réseaux environnement

En tant que co-gestionnaire de la zone humide de la Conque à Mèze associé à Sète Agglopolé Méditerranée et en partenariat avec la Ville de Mèze, nous participons à différents réseaux de gestionnaires :

- FILMED animé par le pôle Relais Lagune.
- Comité de pilotage Natura 2000 Bassin de Thau
- Réseau Régional des Gestionnaires d'Espaces Naturels

Réseau Aquavalley :

Depuis 2018, l'ARDAM est membre du pôle de compétitivité Eau AQUAVALLEY pour développer une veille sur le secteur de l'eau, pour communiquer sur nos actions de formation dans le secteur de l'eau et être en lien avec les entreprises.

Dans le cadre de la formation APGVD, l'ARDAM participe à plusieurs réseaux :

- Réseau Compost Citoyen Occitanie (RCCO)
- Réseau Régional Cycl'Op dédié à l'Economie Circulaire

### 3. Autres participations

L'ARDAM participe au **Conseil de Développement** de Sète Agglopolé Méditerranée depuis sa création.

En 2020 compte tenu du contexte sanitaire les C2D a été suspendu et devrait reprendre ses activités à la rentrée 2021

### 4. Agréments et déclaration

L'ARDAM

- est déclarée auprès de la DREETS (ex DIRECCTE) en tant qu'organisme de formation professionnelle et a donc un numéro de déclaration d'existence
- a l'agrément Education Nationale renouvelé tous les 5 ans depuis 2006
- ainsi que l'Agrément Jeunesse et Education Populaire depuis 2014, agrément lié aux valeurs portées par notre association.

## E. DEMARCHE QUALITE ET CERTIFICATION

La réforme de la FPC en 2018 a annoncé un contexte de labellisation renforcé et obligatoire pour bénéficier des fonds de la formation pour janvier 2021 avec le nouveau référentiel Qualiopi.

L'ARDAM était déjà labellisée 2017/2019 « Certif'Région » label initié par la Région et les principaux financeurs de la FP régionaux, avec une reconnaissance nationale qui allait au-delà du Datadock obligatoire.

Cette labellisation avait favorisé au sein de l'équipe une démarche collective, engageant tous les membres de l'équipe dans la construction d'un cadre commun de travail sur les activités de formation.

Nous avons préparé et passé avec succès Qualiopi le 13/02/2020 en étant parmi les premiers à le passer en Région, sachant que nous avons bénéficié, pour cette anticipation, de conditions aménagées pour la partie formation, mais avons décidé de présenter également la certification qualité pour la partie VAE.

Le Covid étant passé par là, la certification Qualiopi obligatoire est repoussée d'un an jusqu'au 01 01 2022 mais notre certification est validée pour une durée supérieure soit jusqu'au 18 février 2024 avec un audit intermédiaire entre septembre 2021 et novembre 2023.

La démarche d'amélioration continue se poursuit avec la mise en œuvre d'audits internes pilotés par Alix BEC, formée en tant qu'auditrice qualité et supervisée bénévolement par notre présidente Christine BUTZBACK.

## II. Rapport d'activités 2020

### 1. LA FORMATION AUX METIERS DE L'ENVIRONNEMENT

#### A. PROJET PRO PHASE 1

**Publics** : 121 stagiaires Groupements Montpellier/Sète (89 : Montpellier & 32 : Sète)

**Nombre de jours d'intervention** :

- 12 journées : Groupement Montpellier
- 5,5 journées : Groupement Sète

**Financements** : IRFA et GRETA / Programme Régional 2019-2022\_ Dispositif Projet Pro

L'ARDAM assure pour chaque groupe :

- une demi-journée de Découverte Métiers sur la thématique de l'environnement et de l'animation<sup>(1)</sup> (<sup>(1)</sup> seulement pour groupement Sète)
- ainsi qu'une journée Transition Ecologique

Le volume horaire en 2020 sur cette action a été moins important que l'année précédente (contexte COVID). A ce jour, l'ensemble des interventions au sein du groupement de Montpellier s'effectue en Formation A Distance.

#### B. LA FILIERE TECHNIQUE

##### 1. Projet Pro phase 2 Pré qualification aux Métiers de l'Environnement

Programme de la Région (Accord-cadre 2019/2022) dans lequel l'ARDAM intervient en cotraitance en groupement avec le Greta Montpellier Littoral comme mandataire et d'autres co traitants : Passerelles, Ofiac et APP (Sète Agglopol Méditerranée).

**Objectifs** : Acquérir des compétences techniques et pratiques permettant de confirmer votre projet et d'accéder par la suite à une formation diplômante ou un accès direct à l'emploi.

**Les quatre secteurs de l'environnement abordés sont :**

Eau et assainissement  
Agriculture,  
Espaces verts,  
Espaces naturels

**Résultats de la Promotion 2020 en sortie de formation :**

Sorties en fin de formation : 5 sorties positives

- Dont 3 TTE
- 1 APGVD
- 1 CPJEPS



Dates : 31/09/2020 au 13/10/2020 (dates décalées à l'automne en raison du Covid 19)  
Nombre de stagiaires : 5

## 2. Technicien de Traitement des Eaux 2019-2020 (5<sup>ème</sup> promotion)



**Du 15 Octobre 2019 au 31 Juillet 2020**  
(décalage contexte COVID-19)



**Région (Qualif Pro 2019-2022)**  
**Fongécif Occitanie**  
**Dispositif de l'alternance**



**Public : 7 stagiaires (dont un CPF PTP)**  
**& 1 alternant**



**Certification décalée fin juillet**  
(contexte COVID-19)

### Partenaires de la formation :

- IUT de chimie de Sète
- OCT Assainissement
- Service Assainissement de Sète Agglopôle Méditerranée
- Lycée Professionnel Joliot Curie
- OREME (**nouveau**)
- Lycée de la Mer (**nouveau**)

### Bilan de sortie de formation :

3 mois après la sortie de formation :

- 1 en poursuite d'étude en Licence Pro GASTE (contrat pro avec VEOLIA)
- 1 en formation
- 2 en emploi dans le secteur
- 1 en emploi hors secteur
- 3 en recherche d'emploi

### Informations concernant cette action de formation :



Mise en place d'un partenariat avec VEOLIA en juin 2019  
(Antenne Montpellier)

Initialement, VEOLIA avait identifié 6 besoins d'alternants TTE sur le territoire. Malgré la communication effectuée par l'ARDAM et par VEOLIA, un seul contrat de professionnalisation a pu être signé en novembre 2019.

La raison de ces difficultés de recrutement peut être les exigences de diplômes demandés par VEOLIA : BAC Pro MEI ou BAC Pro MELEEC.

L'ARDAM est Unité de Formation d'Apprentissage en partenariat avec PURPLE CAMPUS (CCI). Ce partenariat a été renégocié pour la promotion 2020/2021, suite à la réforme de l'apprentissage pour des conditions simplifiées et plus adaptées.

### 3. Technicien de Traitement des Eaux 2020-2021 (6<sup>ème</sup> promotion)

α,



Du 14 Octobre 2020 au 07 Juillet 2021



Région (Qualif Pro 2019-2022)  
Dispositif de l'alternance



Public : 8 stagiaires  
& 1 alternant (VEOLIA)



Certification en cours

#### Partenaires de la formation :

- IUT de chimie de Sète
- OCT Assainissement
- Service Assainissement de Sète Agglopôle Méditerranée
- Lycée Professionnel Joliot Curie
- OREME
- Lycée de la Mer

#### Bilan à l'approche de la fin de formation :

Avant la fin de la formation, 4 stagiaires sur 8 ont déjà signé un contrat dans le secteur de l'eau.

#### Informations concernant cette action de formation :



#### Développement du partenariat-entreprise avec SUEZ dans le cadre de l'alternance

Depuis des années, SUEZ accueille bon nombre de stagiaires au sein des installations de traitement des eaux présentes sur le territoire.

En 2021, SUEZ a souhaité élargir sa palette d'offres en alternance en proposant comme formation le TTE mené par l'ARDAM. Ces offres sont en concurrence directe avec le BTSA GEMEAU. Suivant le profil des candidats, les managers choisiront le cursus le plus adapté pour l'alternant.

A ce jour, 2 offres sont disponibles sur le territoire :

- Station de potabilisation de Fabrègues
- Station d'épuration d'Agde

#### 4. Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 2019 2020 (1<sup>ère</sup> promotion)



Du 21/10/2019 au 02/04/2020



Région (Qualif Pro 2019-2022)



Nombre de stagiaires : 8



8 Diplômes délivrés le 22/07/2020

Bilan en sortie de formation :

- En sortie de formation : Insertion professionnelle décalée dans le temps car sortie de formation pendant le 1<sup>er</sup> confinement Covid 19
- à 6 mois : 38 % en emploi dans le secteur



#### Informations concernant cette action de formation :

*Partenariat pédagogique :*

- Une convention cadre formation signée avec Sète Agglopôle Méditerranée,
- Un partenariat plus étroit avec le SICTOM Pézenas Agde qui pourrait déboucher sur une convention.
- Un processus de certification basé sur des mises en situation professionnelle qui sont réalisées en lien avec les besoins du territoire.

*Communication :*

- Un nouveau diplôme qu'il faut faire connaître auprès des prescripteurs et des employeurs de la région.

## 5. Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 2020 2021 (2ème promotion)



Du 03/11/2020 au 15/04/2021



Région (Qualif Pro 2019-2022)



Nombre de stagiaires : 8



7 Diplômes délivrés le  
06/05/2021

Bilan en sortie de formation :

- 71 % en emploi dans le secteur

### Informations concernant cette action de formation :

*Partenariat pédagogique :*

- Un partenariat avec la ville de Mèze pour la construction d'une Aire de compostage partagée (ACP) au château de Girard
- Une intégration des modules prévention et valorisation à ce projet d'ACP

*Communication :*

- Auprès des employeurs de la région pour faire connaître ce diplôme

## C. LA FILIERE ANIMATION (DIPLOMES JEUNESSE ET SPORTS)

### 1. CPJEPS animateur.rice d'activités et de vie quotidienne (Nouveau)

Objectif de la formation : former des animateur.rices d'activités et de vie quotidienne avec une orientation Environnement et Transition Ecologique. Ils.elles pourront travailler dans tout lieu proposant de l'animation mais principalement dans les accueils de loisirs.



**6 octobre 2020 au 12 mai 2021**

Centre 542,5 h

Entreprise 500,5 h



**Région /Pôle Emploi (Qualif Pro)**



**Public : 9 stagiaires**



**100% de réussite en 2021** (avec 2 repêchages)

Bilan sortie de formation prévu en 2021

**33 % en emploi en sortie mai 2021**

**100 % en animation de loisirs**



#### Informations concernant cette action de formation :

**Un nouveau diplôme** (en remplacement du Bapaat) avec une cible animation en centres de loisirs/ centres de vacances et périscolaires très adaptée aux employeurs.

Une 1<sup>ère</sup> promotion avec des **résultats prometteurs** malgré le contexte sanitaire

**un partenariat avec des structures d'accueil de loisirs du territoire** (collectivités, associations...)

Une **ouverture à l'apprentissage** prévue sur la promotion n°2 2021/2022

## 2. BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2019/2020)

Diplôme de niveau IV

Objectif de la formation : Former des animateur·trices Education à l'Environnement vers un Développement Durable, orienté·es sur l'environnement méditerranéen, qui développent des animations nature et s'appuient sur les pédagogies actives pour sensibiliser tous les publics



6 Novembre 2019 au 30 octobre 2020

Alternance : 784 h en centre & 805 h en entreprise



Région pôle emploi (Qualif Pro)  
CPF et CFA



**Public : 16** (12 stagiaires + 1 CPF + 2 apprentis + 1 allégé)



**100% de réussite pour les BP en 1 an** – En cours pour les apprentis

### Partenaires de la formation :

- GRAINE Occitanie
- Le Merlet
- Les Céméa
- Ecologistes de l'Euzière
- APIEU
- Réseaux départementaux : GEEAUDE, COOPERE 34

Bilan sortie de formation (6 mois après) :

- 47% animateur·trice environnement
- 13% en animation
  
- 20% CDI
- 13% CDD + de 6 mois
- 20% CDD – de 6 mois
- 7% service civique

### 3. BPJEPS Education à l'Environnement vers un Développement Durable (promotion 2020/2021)



**15 octobre 2020 au 22 septembre 2021**

Alternance : 784 h en centre & 805 h en entreprise



**Région pôle emploi (Qualif Pro)  
CPF et CFA**



**Public : 17 (14 stagiaires + 3 apprentis)**



**Septembre 2021**

#### Partenaires de la formation :

- *GRAINE Occitanie*
- *Le Merlet*
- *Les Céméa*
- *Ecologistes de l'Euzière*
- *APIEU*
- *Réseaux départementaux : GEEAUDE, COOPERE 34*

Bilan sortie de formation : Octobre 2021



#### Informations concernant cette action de formation :

Un partenariat fort avec le réseau EEDD régional, GRAINE Occitanie et ses structures membres : Ecologistes de l'Euziere, Apieau, Le Merlet, Ceméa, Coopere34, GeeAude

Une formation reconnue avec de nombreux candidats à l'entrée

Une continuité à l'apprentissage avec 3 apprentis sur cette promotion

## 4. DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux – Promotion 2019/2020

Objectif de la formation : Former des coordonnateurs de projets éducatifs en EEDD, des animateurs de réseaux...



Du 3 Octobre 2019 au 16 oct 2020



Le Merlet (co traitance)



Public : 9 stagiaires en 1 an  
1 CPF 1 an  
3 apprentis et 2 CPF en 2 ans



70% de réussite (3 abandons sur les 10 parcours de 1 an)

### Partenaires de la formation :

- Le Merlet cotraitant
- GRAINE Occitanie
- Ecologistes de l'Euzière
- APIEU
- Réseaux départementaux : MNE RENE30, GEEAUDE, COOPERE 34
- ...

### Bilan en sortie de formation : 50% en emploi dont

- 4 postes en milieu associatif, 1 en structure privée
- 3 CDI, 1 CDD 1 an, 1 CDD<6 mois



## 5. DEJEPS Développement de Projets Territoires et Réseaux – Promotion 2020/2021



**19/11/2020 au 15/10/2021**



**Le Merlet (co traitance)**



**Public** : 12 stagiaires  
9 apprentis 1<sup>ère</sup> année  
5 alternants année 2



**Certifications** prévues jusqu'en novembre 2021

**Bilan de sortie de formation** : à effectuer en Novembre 2021

### Informations concernant cette action de formation :

- Un partenariat réussi avec Le Merlet (cotraitance depuis 2011) et des structures phares du réseau régional Graine Occitanie
- Un taux d'employabilité important (même s'il est plus faible en 2020 / contexte) sur des postes de coordination de projets à caractère éducatif
- Une 1<sup>ère</sup> ouverture du diplôme à l'apprentissage en octobre 2019 (3 apprenties) qui s'est intensifiée en 2020/2021 (9 apprentis) avec le CFA Métiers du Sport et de l'animation Occitanie

## D. VAE

Avec la volonté de développer cette activité un peu mise en sommeil ces derniers temps, un accompagnement VAE au diplôme BPJEPS Loisirs Tout Public a été mené sur 2020 pour une directrice adjointe en périscolaire de Ville de Frontignan qui a validé la totalité du diplôme présenté.

Nous avons présenté et obtenu la certification qualité Qualiopi sur la VAE en février 2020.

## E. ACTIONS DE FORMATION POUR COOPERE34 / CATALOGUE POUR LA DDCS

Dans le cadre du réseau départemental COOPERE 34, l'ARDAM a répondu à une sollicitation de la DDCS de l'Hérault afin de proposer des formations liées au secteur de l'EEDD pour des professionnels en Accueil Collectif de Mineurs.

Ce partenariat a conduit à l'intégration de formations issues des adhérents de COOPERE dans le catalogue de formations 2020 proposées par la DDCS.

### 1 « Impulser une démarche durable, collective et éco citoyenne »



L'ARDAM a contribué, pour la seconde année consécutive et en collaboration avec l'APIEU et l'ALEC, à une formation de 3 jours. La nouveauté de l'année 2020, du fait du contexte sanitaire, a été de la concevoir et de la proposer dans un format entièrement en distanciel et en autonomie (type MOOC).

Les participants avaient donc 3 semaines pour suivre la formation avec une demi-journée prévue en visio et en présence des 3 intervenants à la fin du module

pour échanger et établir un bilan autour de cette formation.

L'enjeu pour l'équipe pédagogique était multiple, à savoir : capter l'attention, développer l'intérêt et former à de nouvelles capacités les participants derrière leur écran !

### 2 Approches pédagogiques, techniques d'animation et typologie de publics

Objectif de la formation :

- Découvrir les approches pédagogiques de l'EEDD
- Vivre des techniques d'animation à réutiliser
- Connaître la typologie des différents publics à animer

Cette action programmée par Coopere 34 en 2020 avec l'ARDAM et les Ecologistes de l'Euzière a été décalée à début 2021

## F. FORMATIONS AVEC LE RESEAU GRAINE

Depuis quelques années, le pôle formation du GRAINE articule l'accueil de stagiaires salariés du réseau et demandeurs de formations, soit sur des modules courts, soit sur des parcours qualifiants individualisés (type Bpjeps ou Dejeps ou licence pro). Le Graine s'appuie donc sur Le Merlet/Ardam (DEJEPS) Sup Agro (licence CEEDDR) et l'ARDAM (BPJEPS) pour accueillir quelques salariés en formation sur des modules repérés ou des parcours individualisés après positionnement.

Cela permet de mieux financer les formateurs concernés avec une prise en charge par le Graine de ce complément. Par ex le formateur pris en charge à 370 € jour par l'ARDAM dans le cadre du BPJEPS financé Région pourra facturer un complément de 130 € s'il accueille dans le groupe au moins 1 salarié inscrit en formation au Graine.

Un modèle pédagogique et économique intéressant pour tous et dont la sécurisation est effective : pas d'annulation même s'il n'y a la participation que d'une seule personne.

**En 2020 il n'y a pas eu de participants sur les modules de formation du BPJEPS.**

Quelques salariés présents sur des modules du DEJEPS.

## 2. L'ANIMATION A L'ENVIRONNEMENT ET A LA TRANSITION ECOLOGIQUE

L'année 2020 a été chaotique en animation, avec une annulation complète sur la période mi-mars fin juin ; une partie des animations prévues pour le printemps 2020 a pu être décalée sur l'année scolaire suivante 2020/2021 (dernier trimestre 2020 en particulier) avec l'accord des financeurs et en fonction des possibilités des plans de charge de l'équipe.

### A. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EAU

**Objectif :** Permettre au public scolaire des écoles du territoire de découvrir leur territoire et les enjeux environnementaux autour de l'eau : distribution, assainissement et économie. L'Ardam est intervenue sur ce thème « **Eau** » **Lot 2**

Dates : De Janvier à Décembre 2020

Nombre d'élèves : **163**

Nombre d'interventions Ardam : **23**

### B. INTERVENTIONS DANS LES ECOLES DU TERRITOIRE DE LA SAM LOT EROSION

**Objectif :** Permettre au public scolaire des écoles du territoire de découvrir leur territoire et les enjeux environnementaux autour de la Protection du littoral : le rôle des milieux environnants et l'entretien des cours d'eau - l'érosion littorale -. L'Ardam est intervenue sur le thème « **littoral et submersion marine** » **Lot 5**

Dates : De Janvier 2020 à Décembre 2020

Nombre d'élèves : **93**

Nombre d'interventions Ardam : **16**

### C. « ICI COMMENCE LA LAGUNE DE THAU » : NOUVEAU PROJET POUR LA SAM

**Objectif :** Permettre aux publics scolaires des écoles des 14 communes du territoire d'identifier et comprendre le rôle du réseau pluvial afin de les sensibiliser à la protection des milieux lagunaires et littoraux.

Projet financé dans le cadre d'un marché public 2020 2022 sur 3 années scolaires, associé à une campagne de communication de la SAM intégrant l'inauguration de plaques du pluvial dans les communes du territoire. *Projet initié à la demande de la Ville de Mèze.*

Dates : Janvier Décembre 2020

Nombre d'élèves : 168

Nombre d'interventions Ardam : **18**

## D. DISPOSITIF PEDAGOGIQUE LUTTE ANTI VECTORIELLE

**Objectif** : Sensibiliser à la prévention du moustique Tigre

**Dates** : Année 2020

**Public** : scolaires, 216 élèves sensibilisés

**Nombre d'interventions ARDAM** : 9 séances sur 12 initialement prévues

- 1 intervention sur l'école de Montbazin avec une classe de 25 CM1/CM2 en mars 2020
- 8 interventions au collège de Poussan pour les 8 classes de 6<sup>ème</sup> en décembre 2020 :

L'ARDAM a intégré en 2017 ce dispositif pédagogique des animateurs.trices EEDD piloté par le Graine Occitanie, dispositif soutenu par **l'Agence Régionale de Santé (l'ARS) avec l'EID** pour une durée de 5 années 2017/2021 à l'échelle de l'Occitanie.

Pour cette année 2020, le projet a été suspendu par la situation sanitaire, notamment pour les interventions prévues dans les marchés, mais les animations ont pu se réaliser au collège de Poussan intéressé pour les classes de 6<sup>ème</sup>.

## E. PROJET ABC MER

Un projet orienté sur la découverte des métiers de la pêche et de la mer, de l'environnement local et de l'alimentation. Le Belvédère est un espace muséographique attaché à la Criée du Grau d'Agde, partenaire éducatif du projet qui peut s'orienter en fonction des attentes des enseignants et de leurs classes.

Projet soutenu par le CD34 et France Filière Pêche sur 3 ans avec une fin prévue en 2019/2020

**Objectif** : Sensibiliser les jeunes publics à la pêche durable et l'environnement méditerranéen

**Dates** : Année 2020

**Public** : 158 scolaires et collégiens de l'Hérault

**Nombre d'interventions ARDAM** : 27 séances dont 14 réalisées par l'ARDAM

Ce projet se terminera en 2021 suite à des décalages liés au contexte sanitaire.

Ce projet ayant fortement intéressé enseignants et établissements scolaires, 2 demandes de financement ont été déposées par les enseignants en lien avec l'ARDAM dans le cadre des AET financés par la MDE/CD34... une possibilité de poursuivre ce projet éducatif en partenariat avec la Criée.

## F. DECOUVERTE DE L'ENVIRONNEMENT ET DES ESPACES NATURELS SENSIBLES (COOPERE34)

Coopere 34 répond annuellement à l'appel à projet du département de l'Hérault dans le cadre de la sensibilisation à la biodiversité et aux espaces naturels. L'ARDAM se positionne dans le cadre de ce programme annuel ouvert aux associations adhérentes au réseau.

En 2020 5 animations étaient prévues dont

- 2 à Bessilles dans le cadre d'une sensibilisation aux déchets et aux mégots ; programmées en mai elles ont été reprogrammées et réalisées en juillet et août 2020
- 3 animations programmées dans le cadre du Festival de Thau, autour de la biodiversité et des mégots dont 2 ont été reprogrammées avec le Festival en septembre et octobre la 3<sup>ème</sup> n'a pu être réalisée (contexte sanitaire) mais financée à 50%.

## G. DECLIC

Nous sommes en partenariat avec l'organisme de formation Acteurs pour le dispositif régional Declic destiné aux jeunes décrocheurs scolaires de 16/18 ans. Acteurs s'adresse à nous ainsi qu'à d'autres structures associatives pour être intervenants extérieurs avec des entrées animation en pédagogie active et environnement.

Nous avons démarré deux interventions sur une action à Sète en mars 2020, le confinement ayant suspendu l'action.

Ce projet très motivant par sa cible public et la possibilité d'innover pédagogiquement, est suspendu faute de public pour le mettre en place.

### 3. PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

#### A. LA GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE - ACTIONS 2020



Les actions et mesures de gestion se sont poursuivies sur le site malgré les périodes de confinement qui ont marqué cette année 2020. Voici quelques actions phares 2020 :

- La livraison et la pose des aménagements pédagogiques du contrat Natura 2000 :
- Rendu du suivi herpétologique (inventaire amphibiens et reptiles)
- Suivi simplifié des échasses blanches
- Animation lors de la Journée Mondiale des Zones Humides et de la Journée Européenne du Patrimoine



**Table d'interprétation, panneaux zones humides et observatoire à oiseaux réalisé dans le cadre du 2<sup>ème</sup> contrat natura 2000 sur le site de la Conque**

## 4. Les projets 2021

L'année 2021 reste encore difficile par rapport au contexte sanitaire.

La formation nécessite d'accueillir les publics dans des conditions satisfaisantes (gestes barrières masques, gestion du nombre de personnes dans une même salle, ...) L'activité formation reste cependant bien installée avec le nouveau marché régional 2019/2022 et l'ouverture à l'apprentissage de la plupart de nos actions.

Le pôle animation était en 2020 en perspective de redéploiement, L'arrêt de l'activité sur une assez longue période a eu pour conséquence une reprogrammation en fin d'année, puis suite au 2<sup>nd</sup> confinement à une nouvelle programmation qui impacte encore le 1<sup>er</sup> semestre 2021.

L'équipe a un plan de charge conséquent sur ce 1<sup>er</sup> semestre 2021.

### A. FORMATION

#### 1. Les formations financées par la Région

Des poursuites avec de nouvelles promotions votées par la Région sur le nouveau marché 2019/2022 Qualif Pro pour cette année 2021 2022

- BPJEPS EEDD 2021/2022 : 14 stagiaires
- DEJEPS 2021 2022 12 stagiaires
- CPJEPS 2021 2022 12 stagiaires
- Agent Polyvalent en Gestion et Valorisation des Déchets 12 stagiaires
- Technicien de Traitement des Eaux 10 stagiaires

Pour le Projet Pro 2019/2022, nous intervenons :

Sur des journées de découverte métier, des journées développement durable et transition écologique sur le groupement Greta Sète et Irfa Sud Montpellier, Sur une action Préqualification aux métiers de l'eau agriculture avec le Greta de Sète

L'épisode Covid nous a permis de proposer ces temps de formation en Formation A Distance notamment pour le groupement IRFA car nous poursuivons ces modalités en 2021.

- Une Préqualification aux métiers de l'animation a été retenue mais non mise en place faute de publics
- Une Préqualification aux métiers de l'eau et des déchets a été retenue sur Montpellier mais non démarrée faute de publics.

#### 2. L'apprentissage

##### a) Apprentissage

pour les BPJEPS et DEJEPS

L'ouverture à l'apprentissage du BPJEPS et DEJEPS (avec Le Merlet cotraitant) a démarré depuis les promotions 2019/2020. Le plan de relance de l'apprentissage gouvernemental pour les jeunes avec une aide unique employeur de 8 000 € sur la 1<sup>ère</sup> année des contrats jusqu'au niveau licence inclus booste ces contrats, notamment dans le milieu associatif.

Ce plan est reconduit jusqu'au 31/12/2021.

En 2020 2021, nous avons 5 apprentis en BPJEPS et 12 en DEJEPS

Pour le CPJEPS

Nous venons d'être habilité pour la mise en apprentissage du CPJEPS par le CFA Métiers du sport et de l'animation ; ceci à compter de la prochaine promotion 2021 2022.

Pour le TTE

L'apprentissage sur la formation Technicien de Traitement des Eaux s'est mis en place en Novembre 2018 en partenariat avec le CFA de la CCI Occitanie, devenu à ce jour PURPLE CAMPUS.

Le développement de cette offre de formation s'est étoffé au fur et à mesure des années avec à ce jour comme partenaires deux grandes sociétés fermières. Les suivis en entreprise des apprenants effectués durant l'année permettent également de pouvoir diffuser cette offre de formation, ce Titre Professionnel répondant bien aux besoins identifiés par les employeurs.

Pour l'APGVD

Le projet de mise en apprentissage est en cours d'étude pour être déposé en septembre 2021

### 3. La VAE

Un accompagnement au DEJEPS DPTR est en cours sur 2021 pour une salariée d'une structure EEDD du réseau. Le manque de temps chronique est un frein au développement de ces actions. Il est nécessaire de revoir le partage du temps des 2 accompagnatrices pour développer la VAE comme prévu.

### 4. Vers un DESJEPS EEDD au niveau national

Nous sommes présents sur la filière animation du CPJEPS au BPJEPS et DEJEPS. Une réflexion est menée depuis quelques mois au sein de Graine Occitanie avec Le Merlet et l'Ardam pour lancer un DESJEPS de la filière animation EEDD.

Pour ce projet de formation qui cible les niveaux de cadre ou de direction, nous réfléchissons de façon plus nationale : Alsace/ARIENA, GRAINE Nouvelle Aquitaine, GRAINE Occitanie / Ardam / Le Merlet sont sur une phase diagnostic des besoins, en amont de l'ingénierie de formation.

Il s'agit d'un projet à l'horizon de 2023.

## B. ANIMATION

Le pôle animation dont l'équipe était constituée d'un temps plein et de 2 temps partiels se modifie en 2021. Avec la réduction du temps de travail d'une Coordinatrice animatrice qui arrête son temps partiel en animation, il a été nécessaire d'embaucher un CDD de 4 mois au printemps qui sera pérennisé à la rentrée de septembre 2021

Par ailleurs nous avons engagé une apprentie animatrice BPJEPS EEDD en octobre 2020 pour une durée de 19 mois

## 1. La SAM

En 2021, la SAM a créé un nouveau service à part entière lié à l'EEDD en lien avec une commission dédiée d'élus communautaires issus de communes du territoire.

La SAM propose un nouveau mode de fonctionnement aux associations avec convention cadre et conventions d'objectifs annuelles et mode de financement associé par subvention en remplacement des marchés publics.

En mars 2021 nous avons présenté à la commission EEDD de la SAM l'ensemble des axes de travail possible que l'ARDAM peut mener en matière d'animation sur le territoire. Une convention cadre est en cours de rédaction et de validation.

Les animations liées aux marchés publics Lots Eau et Erosion arrivent à leur terme en fin d'année scolaire 2021. Il restera uniquement le marché public lié au projet à « Ici comme la lagune de Thau » en marché public jusqu'à la fin de l'année scolaire 2021 2022

## 2. SMBT

A l'initiative du SMBT, nous avons déposé à la Région, durant la période du Covid la demande de financement d'un projet de sensibilisation des collégiens des territoires de la SAM et de la CAHM aux métiers de la pêche et des cultures marines

Nos partenaires sont la scoop Otus Production, Le Belvédère de la Criée du Grau d'Agde, la FRCivam Le financement est prévu entre fonds européens (FEAMP) Conseil Départemental 34, et collectivités territoriales (SAM et CAHM).

Impossible à démarrer en année scolaire 2020/2021, ce projet sur 2 ans se réalisera avec des classes de 4<sup>ème</sup> de la Sam et de la Cahm sur les années scolaires 2021/2022 et 2022/2023

## 3. ABC Mer la suite

Le projet ABC Mer se termine dans le cadre de son financement de 3 ans par le CD34 et France Filière Pêche.

2 collèges motivés par ce projet l'ont demandé sur l'année scolaire 2021 avec un financement AET du CD34, ce projet va donc pouvoir être poursuivi avec d'autres prises en charge.

## 4. Dispositif Pédagogique Lutte Anti Vectorielle

Nous poursuivons les interventions sur le DP LAV Moustique Tigre, dispositif porté et animé par le Réseau GRAINE Occitanie pour l'ARS pour la période 2017/2021

Ce dispositif s'élargit en 2021 et se décline en 2 axes sur lesquels l'ARDAM est retenue

- 12 animations sur le moustique tigre en poursuite des années précédentes qui se réaliseront en milieu scolaire et au sein de collectivités (marchés évènementiels) du territoire de Thau (poursuite pour la 5<sup>ème</sup> année du programme 2017/2021
- Accompagner sur 3 ans des jardineries pour sensibiliser et les professionnels et le public client à la prévention du MT soit 1 diagnostic des pratiques environnementales de la jardinerie, 6 animations de sensibilisation grand public et 1 journée sensibilisation des salariés (nouvel axe)

## C. GESTION DE LA ZONE HUMIDE DE LA CONQUE

La gestion de la Conque s'inscrit dans une convention quadripartite (SAM, CDL, Ville de Mèze, ARDAM) renouvelé en 2018 pour la période de 6 ans 2018/2024

Pour mener à bien cette gestion déléguée, Sète Agglopolie propose à l'ARDAM une convention d'objectifs triennale signée pour la période 2018-2021 afin de cadrer les aspects techniques et financiers ; cette convention est en cours de renouvellement.

## D. FONCTIONNEMENT

### 1. L'équipe

En 2021, Angie Guiraud a demandé une réduction de temps de travail en vue de quitter la structure d'ici 2 ans pour s'investir dans un projet personnel. Afin de concilier au mieux cette réduction de temps de travail et les plans de charge, Angie coordonnera à partir de la rentrée le CPJEPS AAVQ et Marina le BPJEPS EEDD.

Deborah Galy intégrée au printemps pour un CDD de 3.5 mois en encadrement de chantier d'implication et en animation EEDD, sera pérennisée en CDI dès septembre 2021.

### 2. Bâtiments et locaux

Le projet de rénovation qui nous a été présenté en mai 2019 à la SAM démarre en juillet avec les travaux concernant notre ancien bâtiment qui doit être entièrement rénové

A l'horizon 2020 (été ou fin d'année ?) nous devrions pouvoir intégrer un bâtiment en adéquation avec nos projets et nos valeurs.

Il faudra prévoir dans le budget 2022 d'intégrer l'équipement de ce bâtiment, qui sera à la charge de l'ARDAM

## 5. Exposé sur les événements postérieurs à la clôture de l'exercice

Depuis le 31 décembre 2020, date de clôture du dernier exercice une information importante est à signaler.

Information relative aux traitements comptables induits par l'épidémie de Covid-19 :

A la date d'arrêtés des comptes de l'association, l'épidémie de Covid-19 continue d'impacter l'activité de l'association mais les moyens mis en place permettent de poursuivre une activité satisfaisante. Compte tenu des incertitudes, liées notamment à la durée de la crise, les effets sur les prochains mois sont difficilement quantifiables à la date d'arrêtés des comptes.

# III. RAPPORT FINANCIER 2020

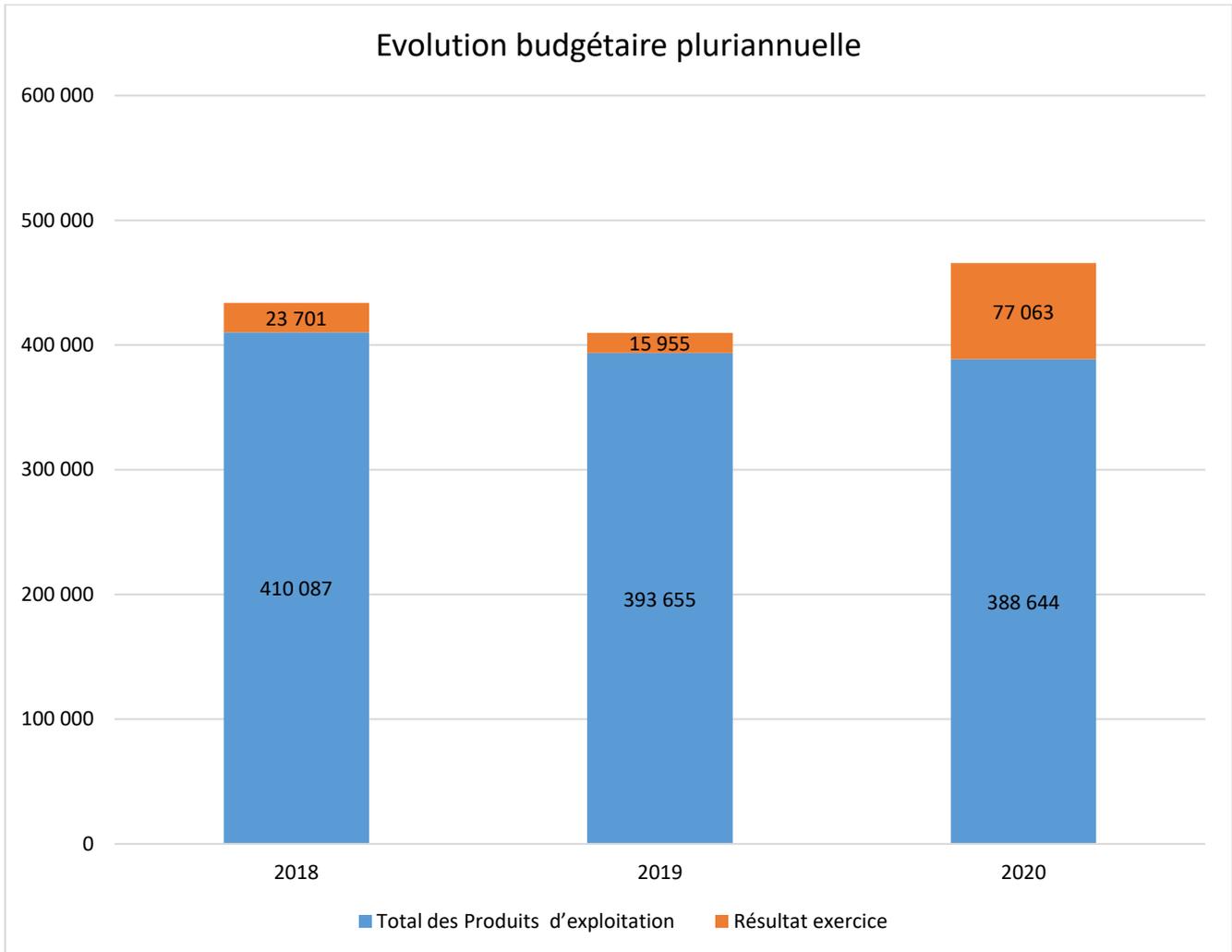
## 1. Résultat

### A. COMPTE DE RESULTAT 2020

CHARGES	2020	2019	PRODUITS	2020	2019
<b>ACHATS</b>	<b>11387</b>	<b>16967</b>	<b>CONVENTIONS</b>	<b>347777</b>	<b>359236</b>
Achat de prestations de services	7 919	8 468	Prestations de services	2 000	0
Matériel de labo/produits chimiques	627	52	Animation	15 776	21 189
Petit équipement, produits d'entretien	1 262	698	Formations diverses	24 068	35 394
Achat pour subvention Conque	0	0	Région	227 154	215 204
Fournitures administratives- Péda	1 579	7 749	FSE	0	20 272
Vêtements de travail	0	0	Projet pro Greta/lifa Sud	12 558	19 100
<b>AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES</b>	<b>67787</b>	<b>110857</b>	Cap Métiers Greta	0	0
Sous-traitance générale	14 825	43 446	Le Marlet	41 713	39 420
Location photocopieur	1 941	2 013	VAE	784	325
Location immobilière et mobilière	10 764	19 152	Chantiers d'implication MLU Bassin de Thau	0	0
Charges locatives	3 087	4 108	Apprentissage (CCI-CFA)	23 724	8 333
Entretien et réparation			<b>SUBVENTIONS</b>	<b>31390</b>	<b>21845</b>
Maintenances diverses (site Internet)	1 560	178	Mairie de Méze	2 430	2 430
Maintenance photocopieur	3 091	3 326	Site Agglopol Méditerranée (Conque)	11 700	11 700
Assurances	2 255	2 207	Fonds d'aide COVID	8 500	0
Documentation	89	205	Aide au contrat d'apprentissage	3 333	0
Frais de colloque, séminaire, confère	0	0	Chantiers d'implication Thau Agglo/Habitat Hérault	0	0
Formations	5 747	4 905	CDH Créée d'Agde (fin d'action)	2 010	2 858
Honoraires Certificateur Qualiopi	1 897	0	FFP Créée d'Agde (fin action)	3 416	4 857
Honoraires	7 719	8 484	<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>78</b>	<b>122</b>
Frais actes	0	50	Adhésion membres	78	122
Publication, Foires et expo	0	0	Divers	0	0
Cadeaux	42	0	<b>REPRISE SUR PROVISIONS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Déplacements et missions	6 654	16 289	<b>TRANSFERTS DE CHARGES</b>	<b>9399</b>	<b>12452</b>
Déplacements frais stagiaires	1 449	0	Aides contrats : CAE, RMA...	3 058	5 312
Restauration, réceptions	1 372	2 249	Transfert de charges : uniformation, fongecif	5 885	5 065
Frais postaux	736	872	Transfert de charges d'exploitation	455	2 074
Téléphone	3 714	2 378			
Service bancaire	326	418			
Cotisations	517	577			
<b>IMPOTS ET TAXES</b>	<b>3803</b>	<b>3998</b>			
Frais d'enregistrements et timbres		35			
Formation professionnelle	3773	3 933			
Autres droits	30	30			
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>222933</b>	<b>256405</b>			
Salaires bruts	190 406	200 688			
RTT	-5 643	3 385			
Congés à payer	539	903			
Indemnités activité partielle	-14 512	0			
Primes et gratifications	19 525	1 490			
URSSAF Aide COVID	-9 226	0			
Indemnité licenciement	0	0			
Charges patronales	41 845	49 939			
Indemnités de stages	0	0			
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>			
Perte sur créances irrécouvrables		0			
Autres charges de gestion courante	1	0			
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS/PROVISIONS</b>	<b>9262</b>	<b>4652</b>			
Dotations aux amortissements	1909	1446			
Dotation aux provisions pour risques et charges	7353	3206			
<b>Sous-total 1 : Charges d'exploitation</b>	<b>315 173</b>	<b>392 880</b>	<b>Sous-total 1 : Produits d'exploitation</b>	<b>388644</b>	<b>393655</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>73 471</b>	<b>776</b>			
			Autres produits financiers	420	587
<b>Sous-total 2 : Charges financières</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Sous-total 2 : Produits financiers</b>	<b>420</b>	<b>587</b>
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>420</b>	<b>587</b>	Quote-part subvention d'investissement virée au compte de résultat	2913	2905
Autres charges exceptionnelles	251	0	Produit except/opération de gestion	511	11688
Dotation provision pour charges	0	0			
<b>Sous-Total 3 : Charges exceptionnelles</b>	<b>251</b>	<b>0</b>	<b>Sous-Total 3 : Produits exceptionnels</b>	<b>3424</b>	<b>14592</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>3173</b>	<b>14592</b>			
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE (Bénéfice)</b>	<b>77 063</b>	<b>15 955</b>	<b>RESULTAT DE L'EXERCICE (Perte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>315 425</b>	<b>392 880</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>392488</b>	<b>408835</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>					
- Secours en nature	0	0	- Bénévolat	1 433	3 830
- Mise à disposition gratuite de biens et services	3 613	2 517	- Prestations en nature	3 613	2 517
- Personnel bénévole	1 433	3 830	- Dons en nature	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>5 046</b>	<b>6 347</b>	<b>TOTAL</b>	<b>5046</b>	<b>6347</b>

## B. EVOLUTION FINANCIERE PLURIANNUELLE

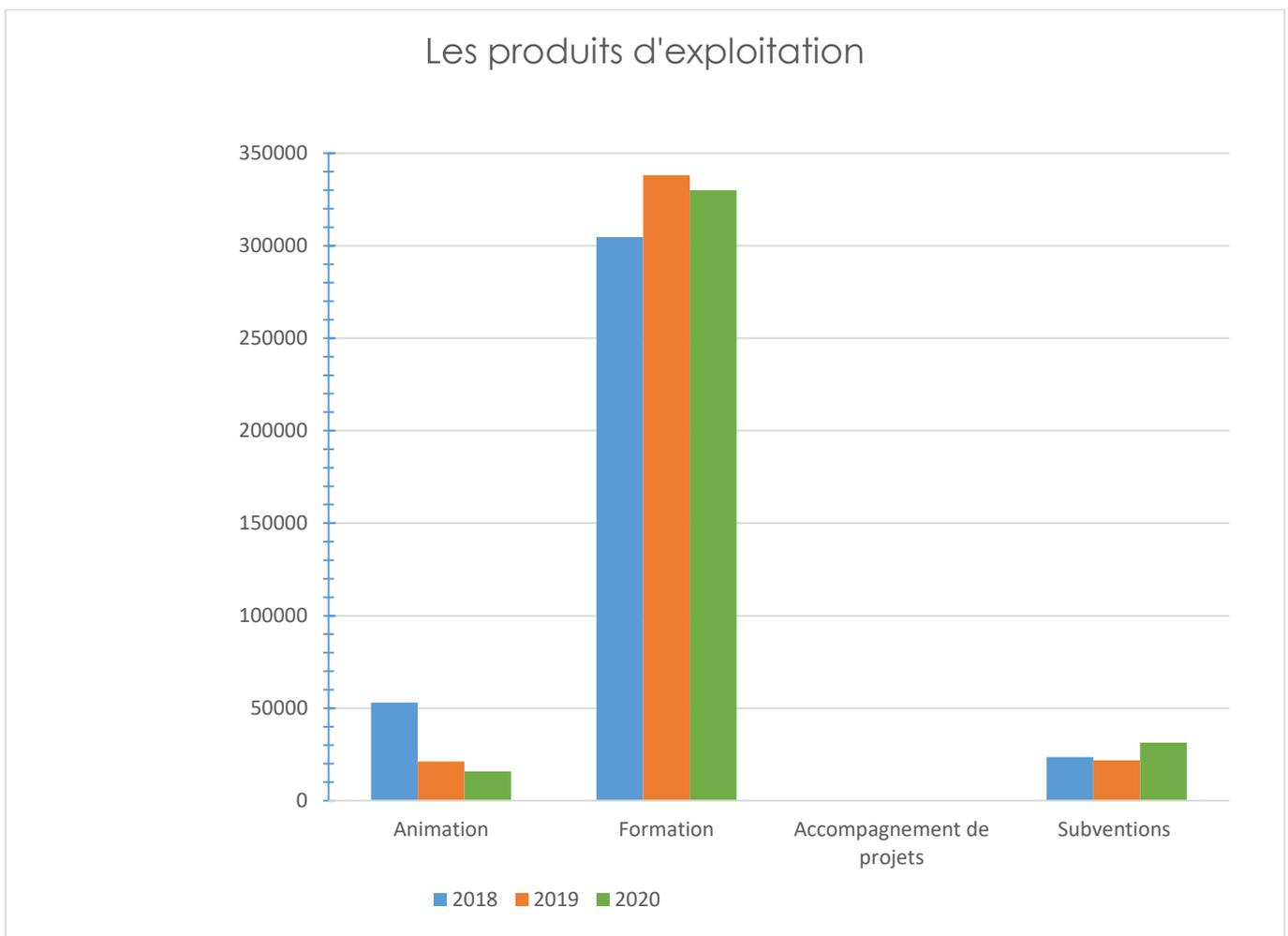
Années	2018	2019	2020
Total des Produits d'exploitation	410 087 €	393 655 €	388 644 €
Résultat exercice	<b>+23 701 €</b>	<b>+15 955 €</b>	<b>+77 063 €</b>



En 2020, l'ARDAM enregistre un excédent avec un budget diminué d'environ 1.3 %.

## C. LES PRODUITS D'EXPLOITATION 2020

Années	2018	%	2019	%	2020	%
Animation	53007 €	14	21189 €	6	15776 €	4
Formation	304584 €	80	338048 €	89	330001 €	87
Accompagnement de projets	0 €	0	0 €	0	0 €	0
Subventions	23588 €	6	21845 €	6	31390 €	8
<b>Total</b>	<b>381179 €</b>		<b>381082 €</b>		<b>377167 €</b>	



L'activité formation enregistre une baisse relativement légère de 2.38% par rapport à 2019, car les formations ont pu être poursuivies en alternance présentiel / FAD.

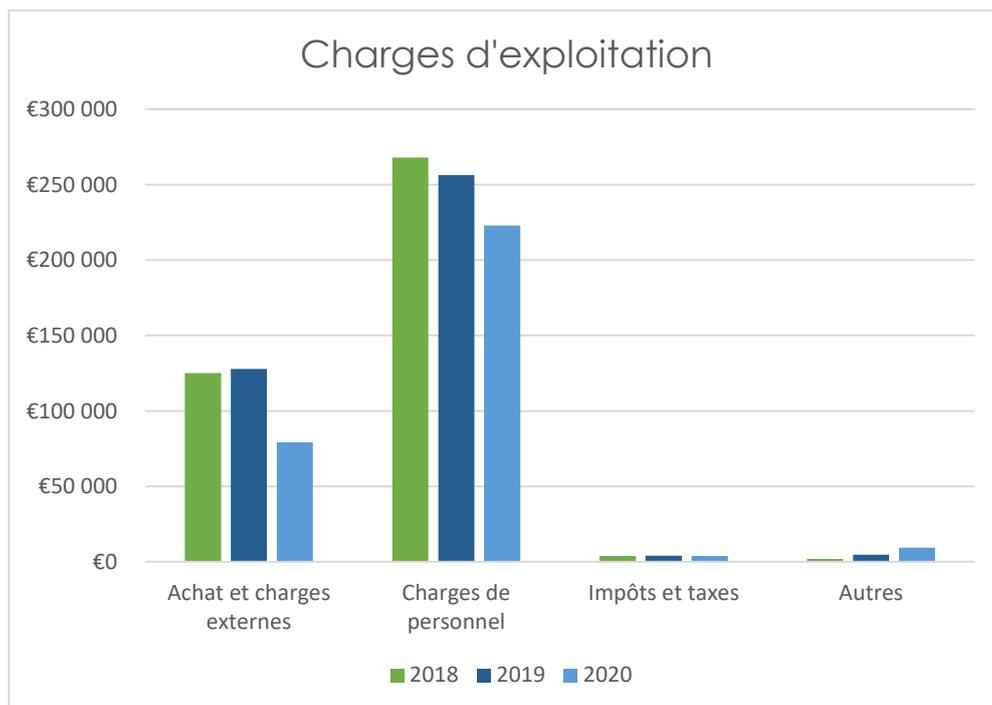
L'activité animation enregistre une baisse plus importante de 25% due à l'arrêt total de l'activité sur le 2<sup>nd</sup> trimestre.

L'activité gestion de la Conque n'a pas été impactée et a été poursuivie et financée comme chaque année.

L'ARDAM a sollicité les aides publiques liées au Covid, Etat Région et SAM. Les subventions ont augmenté : avec les fonds d'aide COVID pour un montant de 8 500 €, Les subventions intègrent également l'aide unique pour l'employeur pour les 2 contrats d'apprentissage.

## D. STRUCTURATION DES CHARGES D'EXPLOITATION 2020

Années	2018	2019	2020
Achat et charges externes	125 070 €	127 824 €	79 174 €
Charges de personnel	267 887 €	256 405 €	222 933 €
Impôts et taxes	3 881 €	3 998 €	3 803 €
Autres	1 946 €	4 652 €	9 263 €
<b>Total</b>	<b>398 784 €</b>	<b>392 880 €</b>	<b>315 173 €</b>



La charge la plus importante de l'association est la masse salariale, 71% des charges en 2020.

Suivent ensuite les achats et charges externes 25% en 2020.

Ces charges ont baissé nettement en 2020, liées au contexte sanitaire. 13% pour la masse salariale par rapport à 2019, 38 % pour les achats et charges externes.

La baisse salariale est liée à l'activité partielle de la majorité de l'équipe entre mars et juin 2020, et par l'annulation d'interventions de formation en vacations salariées (par ex TP à l'IUT fermé pour Covid)

La baisse des achats et charges externes s'explique par l'annulation de temps de formation non réalisés pour contexte sanitaire : annulation de modules de formation remplacés par de la FAD, déplacements fortement diminués, location de plateaux techniques annulés etc ...

## E. RESULTAT- AFFECTATION

Années	2018	2019	2020
Produits d'exploitation	410 087 €	393 655 €	388 644 €
Charges d'exploitation	398 784 €	392 880 €	315 173 €
Résultat d'exploitation	11 303 €	776 €	73 471
Résultat financier	583 €	587 €	420 €
Résultat courant avant impôt			
Résultat exceptionnel	11 815 €	14 592 €	3 173 €
Bénéfice/perte	<b>23 701 €</b>	<b>15 955 €</b>	<b>77 063 €</b>

## 2. Situation financière à la fin de l'exercice – Bilan au 31/12/2020

ACTIF	Valeur brute au 31/12/20	Amort. et provisions	Valeur nette au 31/12/20	Valeur nette au 31/12/19	PASSIF	Au 31/12/20	Au 31/12/19
<b>IMMOBILISATIONS</b>					<b>FONDS PROPRES</b>		
Immobilisations incorporelles	326	326	0	0	Report à nouveau	236 859	220 904
Logiciels	326	326	0	0	Résultat	77 063	15 955
Immobilisations corporelles	4 100	4 100	0	0	Subvention d'investissement	175	3 088
Inst.tech.matériel outillage	4 100	4 100	0	0			
<b>Autres immobilisations corporelles</b>	<b>36 676</b>	<b>33 453</b>	<b>3 223</b>	<b>2 715</b>	<b>TOTAL FONDS PROPRES</b>	<b>314 096</b>	<b>239 946</b>
Divers	5 800	5 800	0	0			
Matériel de bureau et informatique	17 227	14 004	3 223	2 715			
Mobilier	13 650	13 650	0	0			
Immobilisations financières	1 883	0	1 883	1 733	Provision pour risque	0	0
Titres immobilisés	1 083	0	1 083	1 083	Provision pour charges	26 376	19 023
Caution	800	0	800	650			
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>42 985</b>	<b>37 879</b>	<b>5 106</b>	<b>4 447</b>	<b>TOTAL PROVISIONS</b>	<b>26 376</b>	<b>19 023</b>
<b>AVANCES &amp; ACOMPTES SUR COMMANDES</b>					<b>DETTES</b>		
Fourn. & acptes. Versés	200	0	200	200	Intérêts courus à payer	0	0
<b>CREANCES ET COMPTES RATTACHES</b>	<b>231 287</b>	<b>0</b>	<b>231 287</b>	<b>197 041</b>	Avances acomptes reçus	0	0
Clients	224 495	0	224 495	187 585	Fournisseurs	25 081	28 416
Autres créances	6 792	0	6 792	9 456	Dettes sociales et fiscales	48 677	34 748
<b>DISPONIBILITES</b>	<b>181 133</b>	<b>0</b>	<b>181 133</b>	<b>123 763</b>	Autres dettes	1	1
Livret A	79 201	0	79 201	78 790			
Banque	101 743	0	101 743	44 845			
Intérêts courus à recevoir	0	0	0	0			
Caisse	189	0	189	128			
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>	<b>412 619</b>	<b>0</b>	<b>412 619</b>	<b>321 004</b>	<b>TOTAL DES DETTES</b>	<b>73 758</b>	<b>63 164</b>
<b>CHARGES CONSTATEES D'AVANCE</b>	<b>320</b>	<b>0</b>	<b>320</b>	<b>478</b>	<b>PRODUITS CONSTATES D'AVANCE</b>	<b>3 814</b>	<b>3 796</b>
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT ET COMPTES REGULARISATION</b>	<b>412 939</b>	<b>0</b>	<b>412 939</b>	<b>321 482</b>	<b>TOTAL DETTES ET COMPTES REGULARISATION</b>	<b>77 572</b>	<b>66 960</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>455 924</b>	<b>37 879</b>	<b>418 045</b>	<b>325 929</b>	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>418 045</b>	<b>325 929</b>

Années	2018	2019	2020
Report à nouveau	197 203 €	220 904 €	236 859 €
Résultat de l'exercice	<b>23 701 €</b>	<b>15 955 €</b>	<b>77 063 €</b>
Subvention d'investissement nette	5 992 €	3 088 €	175 €
Total fonds propres	<b>226 896 €</b>	<b>239 946 €</b>	<b>314 096 €</b>
Immobilisations	3 118 €	4 447 €	5 106 €
Fonds de roulement	<b>223 778 €</b>	<b>235 499 €</b>	<b>308 990 €</b>

### A l'actif

Nos immobilisations sont d'un montant de 42 985 € constituées majoritairement d'immobilisations corporelles (matériel, mobilier..) et de 1 883 € de dépôts (caution, titres.)

Nos créances au 31/12 sont d'un montant total de 231 287 €.

Les factures en attente de paiement ou à établir correspondent à un montant de 224 495 €

Le total de l'actif est de 418 045 €

Les disponibilités au 31/12 sont de 181 133 €

### Au Passif

Les fonds propres s'élèvent à 314 096 € avec le report à nouveau de l'exercice ce qui consolide l'association.

Le fonds de roulement qui mesure la capacité de l'association à investir et à prendre des risques est de 308 990 €

Des indicateurs positifs pour se projeter en 2 022 avec un déménagement et des investissements en équipement nécessaires.