

Devenir animateur·trice de réseau, coordonnateur·trice de projets, formateur·trice, responsable d'un secteur, directeur·trice d'une petite structure ...

Accompagner des Démarches de Développement Durable



Le domaine de l'environnement et de la pleine nature connaît depuis plus de 30 ans un engouement et un développement constants. Au regard des enjeux environnementaux, sociaux et économiques, ce secteur a besoin de professionnels·les pour ancrer et développer des projets en lien avec les territoires.

C'est dans ce cadre que Le Merlet et l'ardam, en étroite partenariat avec le réseau GRAINE, les acteurs de l'Education à l'Environnement vers un Développement Durable et de la pleine nature de l'Occitanie, ont associé leurs expériences et leurs compétences pour accompagner les besoins de ce secteur représenté par différents types de structures :

- Structures associatives : EEDD, éducation populaire, sportives, animation,
- Collectivités territoriales
- Entreprises de l'économie sociale et solidaire

**DEJEPS Mention « Développement
de projets, territoires et réseaux »**

**CS Accompagnement à la Démarche
de Développement Durable**

**En option, CC Direction Accueil
Collectif de Mineurs**



Association Le Merlet – 20 rue Pelet de la Lozère - 30270 SAINT JEAN DU GARD – 07 87 17 07 31 - www.lemerlet.asso.fr
Association Ardam - Parc Technologique & Environnemental - Route des Salins - 34140 MEZE - 04 67 51 00 53 - www.ardam.org

Inscriptions : 07 87 17 07 31 – coralie.jaubert@lemerlet.asso.fr

Renseignements sur la formation : 07 67 80 91 32 – jeremie.mercoiret@lemerlet.asso.fr

Objectifs des diplômes

DEJEPS Développement de Projets, Territoires & Réseaux

Préparer des coordinateurs·trices capables de :

- Concevoir et coordonner et mettre en œuvre des projets d'action dans le champ professionnel concerné (UC1 et 2).
- Conduire des démarches pédagogiques dans une perspective socio-éducative (UC 3).
- Intégrer la réglementation dans le champ d'activité (UC 4).

CS Accompagnement aux Démarches de Développement Durable A3D (Option)

Préparer des coordinateurs·trices capables de :

- Intégrer la démarche de développement durable dans son projet
- Participer à des manifestations proposées par des structures et les évaluer

CS Direction d'Accueil Collectif de Mineurs (Option)

Préparer des directeurs·trices capables de :

- Assurer la direction d'accueil Collectifs de mineurs
- Monter des projets pédagogiques en lien avec la nature.

Publics

Cette formation est destinée à celles et ceux qui souhaitent faire évoluer leur parcours professionnel en prenant des responsabilités au sein d'un secteur, d'un pôle, d'une structure ou dans l'animation de réseaux.

- Titulaires d'un BP JEPS, d'un BEES, d'un BEATEP ou d'une expérience professionnelle.
- Demandeur·euse·s d'emploi, salarié·e·s, travailleur·euse·s indépendant·e·s
- Allègements et accès à la VAE possibles

Prérequis, exigences préalables

Pour le DEJEPS :

- Avoir + de 18 ans
- Être titulaire du PSC1
- Remplir au moins 1 des 4 conditions ci-dessous :
 - Être titulaire d'un diplôme de niveau IV (bac) du champ de l'animation, *ou*
 - Être titulaire d'un diplôme de niveau III (bac+2), *ou*
 - Attester d'un niveau de formation correspondant à un niveau IV (bac) et vous prévaloir d'une expérience d'animation de 6 mois, *ou*
 - Justifier de 24 mois d'activités professionnelles ou bénévoles, correspondant à 1600 heures minimum

Pour le CS A3D :

Avoir un BP JEPS ou être en formation DE JEPS

Pour le CC DACM :

Être capable de justifier d'une expérience d'animation de mineurs, dont une au moins en accueil collectif de mineurs, d'une durée totale de 28 jours dans les 5 ans qui précèdent l'entrée en formation, au moyen d'une attestation délivrée par la ou les structures d'accueil.

Méthodes pédagogiques

En face à face :

- Interventions en regroupement avec apports de connaissances ;
- Méthodes actives, ludiques, alternance petit groupe et grands groupes
- Recherches actives d'informations et exposés ;
- Problématiques d'entreprise menées en groupe au sein de structures régionales ;
- Témoignages de professionnels en poste sur les métiers du niveau DE (coordonnateur de réseau, directeur de petites structures, responsable d'un secteur, chef de projet) ;
- Présentation d'outils qui fonctionnent dans les structures (ressources humaines, comptabilité, tableau de bord ...) ;
- Synthèse réalisée par les stagiaires.

Travail personnel :

- Temps d'auto-formation et de présentiel individualisé (accompagnement individuel) en fonction des projets menés au sein des entreprises ;
- Participation à des activités professionnelles (réunions ou événements en temps réel tels que SDSI, GAL, AG d'un réseau...) avec débriefing après avec un formateur.
- Dans l'entreprise
- L'alternance est au cœur du dispositif du DE JEPS pour ancrer les apprentissages.
- L'alternance a été conçue pour privilégier les apports en début de formation, pour laisser de plus en plus de temps en entreprise au regard de l'autonomie gagnée par le stagiaire.

Déroulement et contenus des modules des DEJEPS et CS A3D

Politiques publiques, organisation et actions territoriales	Identifier les différents acteurs sur un territoire et identifier les enjeux pour mieux positionner son action. Comprendre les enjeux du développement durable.
Associations et socio professionnels	Identifier le fonctionnement des structures et leur utilité sociale. Outils un projet politique et stratégique. Identifier les différents partenariats et leur lien contractuel
Publics et contextes	Identifier les caractéristiques des différents publics et contexte, pour mieux identifier les enjeux et positionner son action.
Animer un réseau	Appréhender les réseaux EEDD, éducation populaire, ESS. Utiliser des outils et des techniques d'animation en réseau.
Concevoir et coordonner un projet	Mettre en place un diagnostic sur un territoire. Maîtriser la méthodologie de projet et ses différentes étapes. Maîtriser l'évaluation.
Actions éducatives	Conduire une action éducative dans différents contextes. Cerner les intérêts d'une éducation dans la nature.
Gestion financière	Comprendre la comptabilité, analyser des bilans financiers, établir un budget prévisionnel d'une petite structure et d'un projet.
Animer les ressources humaines	Gérer administrativement des salarié-e-s. Animer une équipe de salarié-e-s, de bénévoles.
Communication	Communiquer pour une structure, un projet.
Intervenir en formation	Concevoir des séquences de formation et intervenir face à un public.
Relation à soi, aux autres, à l'environnement	Prendre du recul sur sa pratique. Se positionner dans un groupe. Analyser les phénomènes de groupe et les gérer. S'interroger sur son lien à la nature et sur ses valeurs.
Règlementation (module transversal)	Identifier les différentes réglementations qui cadrent les champs d'intervention.
Animer les démarches de développement durable	Animer sa structure et les projets dans une démarche de développement durable.
CC Direction d'Accueil Collectif de Mineurs	Voir fiche technique à part

Organisation

- Inscriptions : clôture en début juin 2023
- Informations collectives : juin 2023
- Sélections : juin 2023
- Positionnement : de novembre à décembre 2023
- Formation sur 1 an : du 16 novembre 2023 au 11 octobre 2024
- Formation en apprentissage ou en alternance sur 2 ans : du 16 novembre 2023 au 10 octobre 2025

Lieux

Le centre de formation est à Mèze dans l'Hérault, soit au centre du Taurus, soit au Centre de Formation de l'ARDAM.
Les locaux sont accessibles aux publics à mobilité réduite.



Hébergement & restauration

Le centre de formation est équipé pour pouvoir se restaurer sur place à midi. Nous n'avons pas de centre d'hébergement mais fournissons une liste de logements potentiels aux alentours de Mèze.

Certification

DE JEPS Territoires et réseaux spécialité « Animation socio-éducative ou culturelle », mention « Développement de Projets, Territoires et Réseaux ».

Les épreuves :

- Un dossier projet à soutenir
- Une animation à mettre en place avec un public

CS Accompagnement à la démarche de développement durable

L'épreuve :

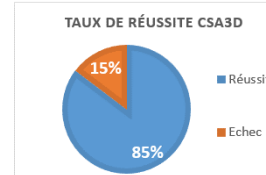
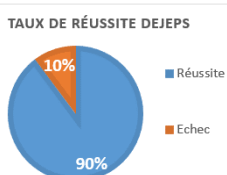
Prise en compte de la démarche de développement durable dans la mise en place du projet

CC Direction Accueil Collectif de Mineurs

L'épreuve

Un dossier bilan de direction à soutenir

Taux de réussite aux examens



Résultats portant sur 6 promotions de 2013 à 2018 (87 stagiaires)

Equipe de formation

Une organisation pédagogique innovante et associative, dans le cadre d'un groupement solidaire Le Merlet - Ardam, en étroite partenariat avec le réseau GRAINE, les Ecologistes de l'Euzière et l'APIEU.

Financement & rémunération

N° de bon de commande: En cours d'obtention

Conseil régional Occitanie : les demandeur-euse-s d'emploi peuvent bénéficier d'une prise en charge des frais pédagogiques et, selon les cas, d'une rémunération dans le cadre du programme de formation de la région Occitanie « Qualif Pro ».

Apprentissage : cette formation est également proposée sur 2 ans en contrat d'apprentissage. <http://www.cfa-sport.com/>

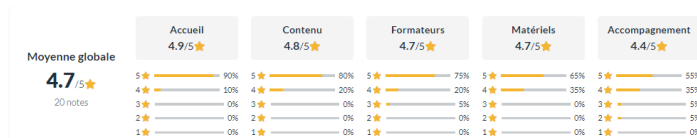
OPCO : les salarié-e-s en CDI/CDD peuvent faire une demande de financement dans le cadre d'un CPF de transition.

Dans tous les cas, nous consulter.

Taux de satisfaction

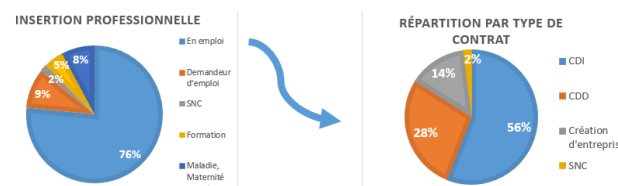
Evaluation de nos formations sur l'année 2021 sur le site Anotéa (outil d'évaluation mis en place par la Région et les Pôles Emploi à partir des avis collectés auprès des personnes sortant de la formation).

Les notes



Insertion professionnelle

Résultats portant sur 5 promotions de 2011 à 2018 (60 stagiaires) :



Les tests de sélection

Les tests de sélection sont les tests propres à l'organisme de formation. Ils permettent d'évaluer la pertinence de la formation proposée au regard du profil, du parcours et du projet des candidat-e-s. La sélection permet de vérifier les acquis et l'adéquation entre leurs projets professionnels et la formation.

Quel est le programme des épreuves ?

Ecrits

- Une épreuve de culture générale sur le champ d'activité
- Une épreuve relative à votre représentation du métier
- Une étude de cas sur le champ professionnel

Entretien projet professionnel :

Mettre en valeur vos expériences, votre projet professionnel et vos motivations à intégrer le diplôme et l'organisme de formation

Entretien sur la direction d'ACM (si vous vous êtes inscrit-e au CC DACM)

Votre expérience et motivation à devenir directeur-trice d'Accueil Collectif de Mineurs.

Situation collective :

Répondre à une consigne collectivement par petits groupes.

Pour de plus amples renseignements

Projet professionnel, cursus de formation :

Jérémie MERCOIRET : 07 67 80 91 32 - jeremie.mercoiret@lemerlet.asso.fr

Claudette FARENG : 06 22 87 59 24 - claudette.fareng@ardam.fr

Administratif et financier :

Coralie JAUBERT : 07 87 17 07 31 - coralie.jaubert@lemerlet.asso.fr